



**Sua  
empresa  
está  
preparada?**

Palestrante

# Ivana Lopes Miranda

Instrutora da Universidade Secovi e  
Sócia Diretora da Brasil Condomínio  
Franquias.

Bacharel em Ciências Contábeis com  
especialização em Gestão Contábil e  
Análise Tributária, MBA pela FGV,  
Especialista em Administração  
Condominial (EAC) pela Universidade  
Secovi com certificação do IREM (   
Institute Of Real Estate Management )  
ARM®.

O  eSocial é mais um projeto do SPED .

EFD

CT-e



**SISTEMA PÚBLICO DE  
ESCRITURAÇÃO DIGITAL**

NF-E

ECD

 eSocial

...





**O sistema foi desenvolvido pelo  
Governo Federal**

**e será obrigatório para  
todas as empresas do país.**



As informações armazenadas no eSocial deverão atender às necessidades dos **órgãos governamentais** usuários do sistema, no limite de suas respectivas competências, formando uma base única de dados.



É uma base de dados que reunirá informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais da utilização de mão de obra onerosa em todo território nacional.



# Quais são os objetivos do

 eSocial



# Objetivos do eSocial

- **Garantir os direitos trabalhistas e previdenciários** do trabalhador brasileiro, combatendo a fraude na concessão de benefícios como o seguro-desemprego;
- Assegurar a proteção social das garantias trabalhistas;
- **Treinamentos, exames periódicos**
- **Férias, Rescisão, Aposentadoria**
- **Históricos**
- **Impostos**
- **Documentos**





A substituição da carteira de trabalho manual por uma versão informatizada está nos planos do governo federal.

O objetivo é que essa versão informatizada possibilite aos empregados ter acesso as informações do banco de dados da Receita Federal.



# Confira o cronograma de implantação do

# eSocial



	Grandes Empresas*	Demais Empresas*	Órgãos Públicos
Cadastros do empregador e tabelas	2018 Janeiro	2018 Julho	2019 Janeiro
Dados dos trabalhadores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos)	2018 Março	2018 Setembro	2019 Março
Folha de pagamento	2018 Maio	2018 Novembro	2019 Maio
Substituição da GFIP (guia de informações à Previdência Social)	2018 Julho	2019 Janeiro	2019 Julho
Dados de segurança e saúde do trabalhador	2019 Janeiro	2019 Janeiro	2019 Julho

\*Empresas com faturamento anual maior que R\$ 78 milhões

\*inclusive micro, pequenas e MEIs que tenham empregados





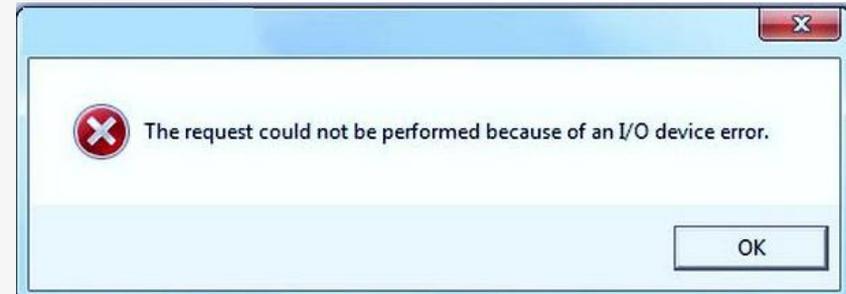
# MUDANÇA DE CONCEITO



# É RESPONSABILIDADE DO DP?



# PROBLEMAS ?



# O que muda com o eSocial



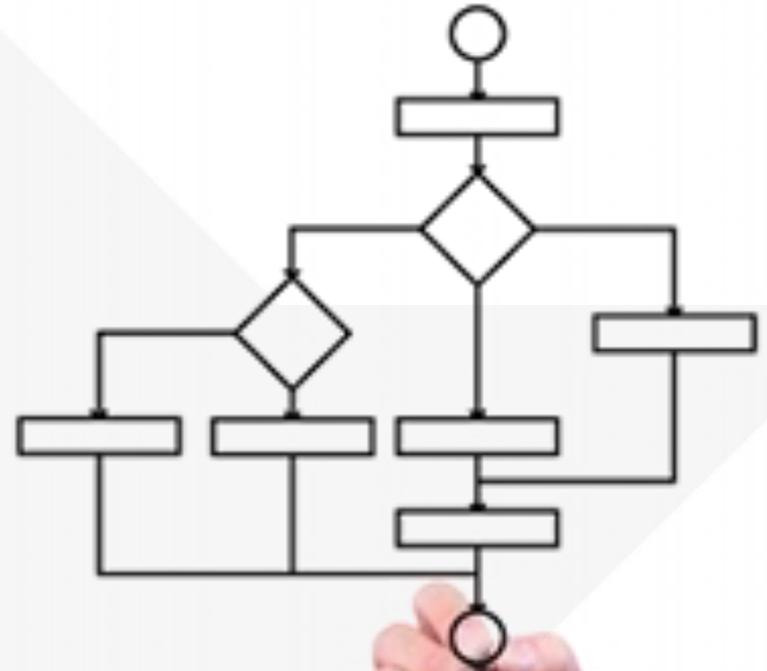
**GESTÃO**



**CULTURA**



# Quais os pontos críticos?



# PONTOS CRÍTICOS



# SISTEMAS

CONSOLIDAÇÃO DE TODAS  
AS INFORMAÇÕES E  
TRANSMISSÃO AO ESOCIAL



# PONTOS CRÍTICOS



# DADOS GERAIS



# QUALIFICAÇÃO CADASTRAL



**FUNDAMENTAL E OBRIGATORIO**  
**NOME / PIS / CPF / DATA DE NASCIMENTO**

[portal.esocial.gov.br/](http://portal.esocial.gov.br/)

***O trabalhador só poderá iniciar seu trabalho quando já estiver devidamente registrado no sistema.***





## **QUALIFICAÇÃO CADASTRAL ESOCIAL:**

### **Exemplo de Inconsistências:**

- **PIS SEM CPF: LIGAR NO 135 (PREVIDÊNCIA SOCIAL)**
- **NOME ERRADO / DATA DE NASCIMENTO: SE DIRIGIR À CEF**
- **NOME ERRADO NA RFB: SE DIRIGIR A RECEITA**



# ANÁLISE DE RISCO



- **ISONOMIA SALARIAL**
- **CARGO X CBO X GRAU DE INSTRUÇÃO**
- **CARGO X NIVEL SUPERIOR**
- **COTA DE APRENDIZ**
- **COTA DE PCD**



# E no condomínio

***O QUE MUDA?***

***E PARA O CONDÔMINO?***



# E no condomínio

## Quais são as regras para os funcionários terceirizados?

Não há responsabilidade solidária sobre as informações do e-Social. Cada empregador individualmente e exclusivamente será responsável pelo cumprimento das novas regras em sua integralidade, sem transferir qualquer responsabilidade aos tomadores de serviços.



**E o que eu tenho  
a ver com isso?**



**SÍNDICO**





**o eSocial irá ajudar na  
administração dos condomínios?**



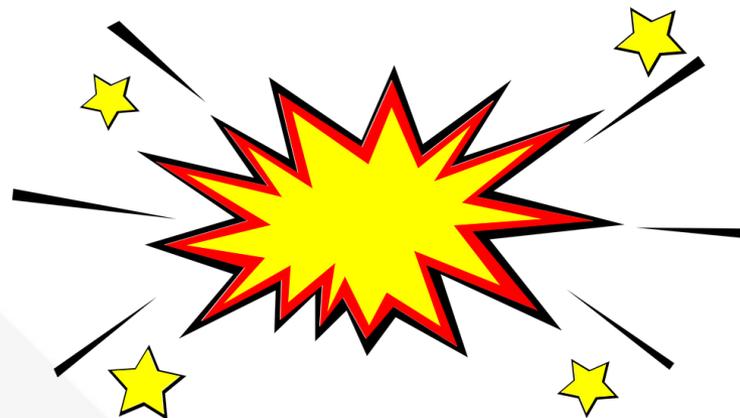
**Para que a implantação  
ocorra de forma tranquila**



**SÍNDICOS e ADMINISTRADORES devem trabalhar em conjunto, a fim de que as informações relativas aos dados e funções dos funcionários, medicina ocupacional, afastamentos, atestados sejam prestadas em tempo hábil, evitando que o condomínio fique sujeito a multas e fiscalizações trabalhistas.**



O eSocial **certamente causará grande impacto** na rotina das empresas, especialmente nos setores de RH e Departamento Pessoal.



A partir da sua implantação, **toda movimentação relativa aos eventos trabalhistas e à folha de pagamento** passará a ser monitorada e validada pelo governo.



**Não haverá mais flexibilidade**  
e se por algum motivo a  
empresa **não obedecer** às  
regras *será penalizada com*  
*multas.*



Tem como  
dar um  
jeitinho?

**NÃO!!!**





Mudanças tecnológicas serão inúteis às empresas que não associarem a uma **mudança organizacional e comportamental** diante dos eventos trabalhistas de interesse do eSocial.

Os planejamentos precisarão ser eficazes pois terão que se adequar as novas mudanças. Ao selecionarem e contratarem seus colaboradores, já deverão estabelecer as novas regras para que todos tomem ciência e colaborem para o cumprimento dos novos procedimentos exigidos.



PLANEJAMENTO

**PARCERIA, COLABORAÇÃO, PLANEJAMENTO  
SÃO PALAVRAS DE ORDEM PARA QUE AS  
EMPRESAS NÃO INCORRAM EM MULTAS.**

**ANTECIPE-SE! ORGANIZE-SE**



# OBRIGADO

