

VII ENCONTRO DE CONSTRUTORES E INCORPORADORES

O ESG NOS NEGÓCIOS IMOBILIÁRIOS: ALINHANDO
CONCEITOS E COLOCANDO EM PRÁTICA

A importância do S no ESG

Aron Zylberman

CORREALIZAÇÃO



PATROCÍNIO DIAMANTE



PATROCÍNIO OURO



. S ou \$

COMO TRATAR O PRÓXIMO

Não te vingarás nem guardarás ira contra os filhos do teu povo; mas **amarás o teu próximo como a ti mesmo**

[Levítico 19:18](#)

Ame o seu próximo como a si mesmo

[Mateus 22:39](#)

QUEM É O PRÓXIMO?

Definição moderna de quem são os próximos das nossas empresas:

TODOS OS NOSSOS STAKEHOLDERS:

Colaboradores = Pessoas

Clientes = Pessoas

Fornecedores = Pessoas

Concorrentes = Pessoas

Comunidade = Pessoas

Acionistas = Pessoas

Outros = Pessoas

Como nós tratamos as pessoas, principalmente as mais vulneráveis?

LINHA DO TEMPO

- Declaração Universal dos Direitos Humanos – artigos 23 e 24 – 10/12/1948
- “Saúde é o estado do mais completo **bem-estar físico, mental e social** e não apenas a ausência de enfermidade” - Carta de Princípios da OMS – 07/04/1948 (Dia Mundial da Saúde)
- Bem estar: estado de satisfação plena das exigências do corpo e/ou do espírito.
- Prosperidade: **ausência de necessidade**, ter sucesso, bons resultados e abundância.

AGENDA 2030 DA ONU

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA 	2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL 	3 SAÚDE E BEM-ESTAR 	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE 	5 IGUALDADE DE GÊNERO 	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO 
7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL 	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 	9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 	10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES 	11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS 	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 
13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA 	14 VIDA NA ÁGUA 	15 VIDA TERRESTRE 	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES 	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO 	 OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Questões Relacionadas ao ESG

Conduta Ética e Cultura

Escassez de Recursos naturais

Compliance e Integridade

Mudanças climáticas

Remuneração de administradores

Poluição ambiental

Estrutura e atuação dos órgãos de governança

Perda da biodiversidade

Gestão de crises

Relações trabalhistas

Questões reputacionais

Diversidade e inclusão

Gestão da cadeia de fornecimento

Conflitos sociais

Saúde e segurança

Nós somos responsáveis por todos aqueles que nos ajudam a **gerar e preservar valor** nas nossas empresas.

Uma empresa que tem uma nota alta no S, na pontuação ESG, é aquela que genuinamente se preocupa com a **saúde, o bem-estar e a prosperidade** de todos que trabalham conosco, independentemente de serem equipe própria ou de terceiros.

Temos também responsabilidade para com as **comunidades dos entornos** dos nossos empreendimentos. O saldo das nossas externalidades deve sempre ser sempre positivo.

Temos responsabilidade com toda a nossa **cadeia de valor**, não podemos ser coniventes com práticas socioambientais condenáveis.

**“NEM TUDO QUE TEMOS
O DIREITO DE FAZER, É
DIREITO FAZER”**

Potter Stewart (1915 – 1985). Foi juiz da Suprema Corte Americana entre 1958 e 1981

OBRIGADO!

- Israel **Aron** Zylberman
- aronz@cyrela.com.br

