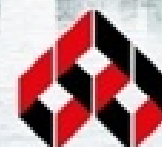




Impactos no condomínio



SECOVI SP
O SINDICATO DA HABITAÇÃO
Desde 1946

Palestrante

Ivana Lopes Miranda

**Instrutora da Universidade Secovi
Bacharel em Ciências Contábeis com
especialização em Gestão Contábil e
Análise Tributária**

MBA pela FGV

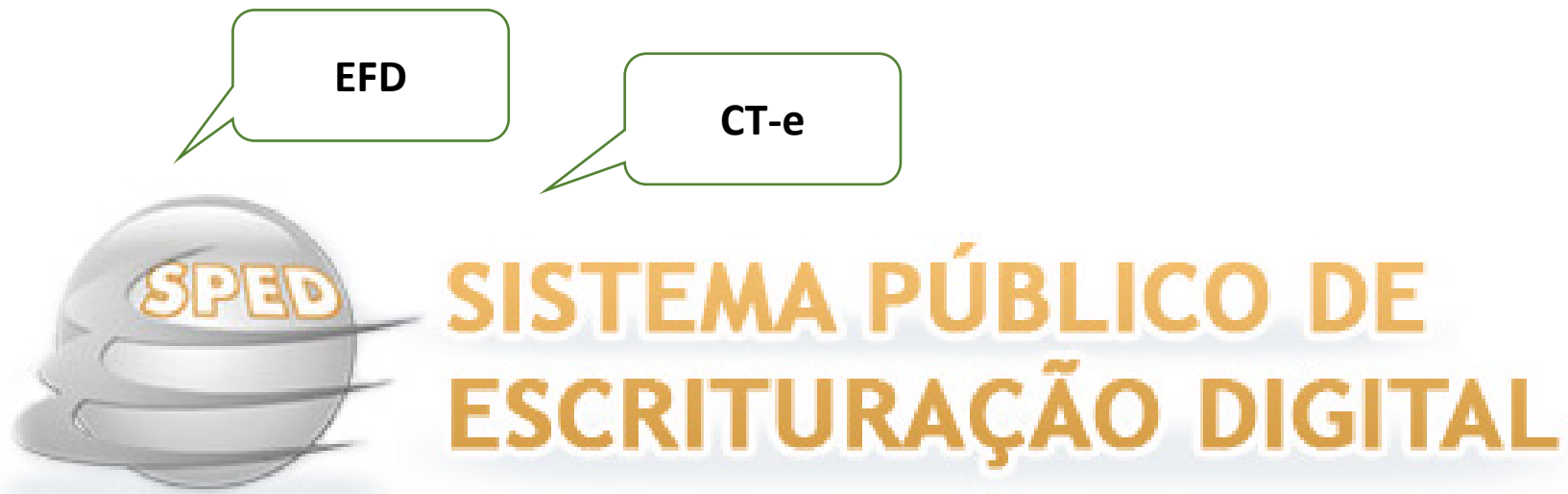
**Especialista em Administração
Condominial (EAC) pela Universidade
Secovi com certificação do IREM
(Institute Of Real Estate Management)**

ARM®

Sócia da Brasil Condomínio



O ESOCIAL É MAIS UM PROJETO SPED



NF-E

ECD

eSocial

...

A REVOLUÇÃO DAS RELAÇÕES COM O FISCO



Papel

2008
NF-e

2009
ECD | EFD

2011
Bloco G

2012
Contribuições

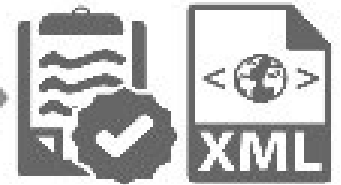
2012
CT-e

2015
ECF

2016
Bloco K

2016
e-Social (*)

...
REINF | ISSQN



Digital



Fiscalização
Manual
Amostragem



Fiscalização
Cruzamentos
Validações



Cenário atual

- Os empregadores são obrigados a preencher diversas declarações e documentos que possuem as mesmas informações...





Base de dados que reunirá informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais da utilização de mão de obra onerosa em todo território nacional.

eSocial x Órgãos Governamentais

base única de dados



Quais são os
objetivos do

 eSocial



Objetivos

- **Garantir os direitos trabalhistas e previdenciários** do trabalhador brasileiro, combatendo a fraude na concessão de benefícios como o seguro-desemprego
- **Treinamentos, exames periódicos**
- **Férias, rescisão, aposentadoria**
- **Históricos**
- **Impostos**
- **Documentos**





Objetivos

- **Redução da burocracia para empregadores e empregados;**
- **Padronização da folha de pagamento;**
- **Assertividade nos cálculos, Pagamentos**

Objetivos

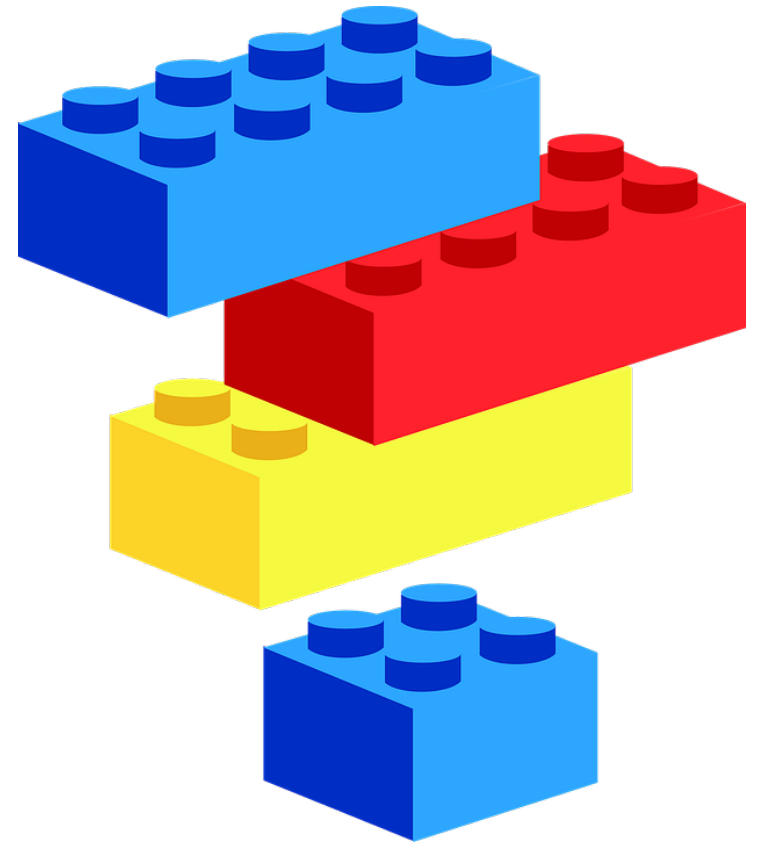
Fiscalização mais eficiente permitindo maior controle, aumentando assim a arrecadação do governo.

*A Receita Federal prevê um incremento anual de **R\$ 20 bilhões na arrecadação** com a implementação do eSocial.*

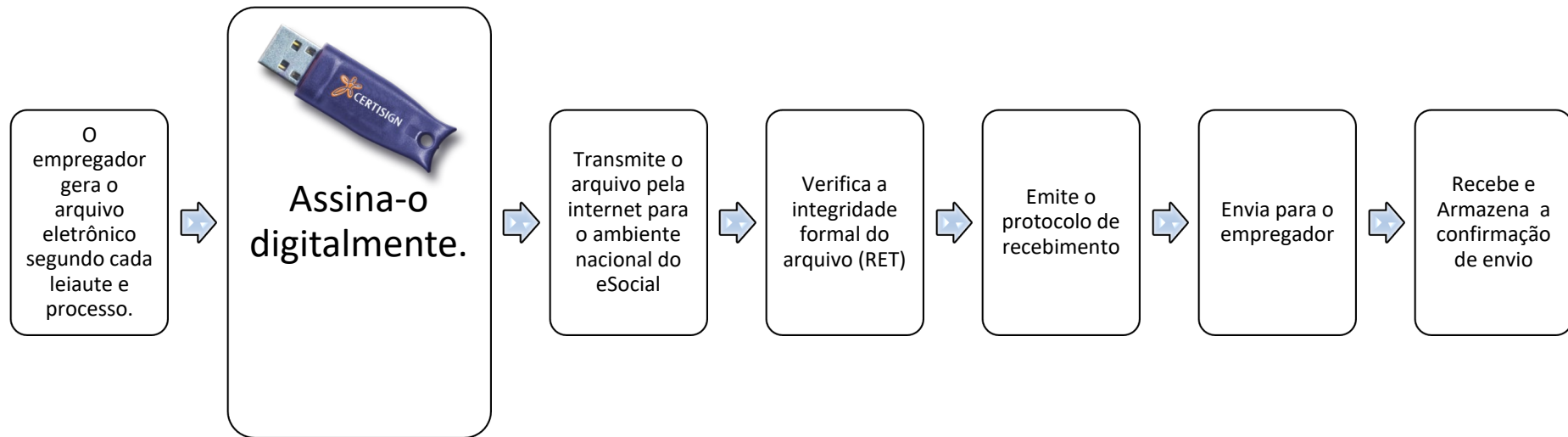


Arquitetura do

 eSocial



Arquitetura



**Validação em ambiente consorciado e
distribuição aos Entes Partícipes**

Arquitetura



Módulo Simplificado: Empregador Doméstico / Segurado Especial / MEI

Módulo Web Geral: Empresas / Empregador PF (Acesso por Cert. Digital)
(Empresas optante pelo SIMPLES, com até um empregado, ou MEI, poderão acessar informando CNPJ, código de acesso e senha)

CRONOGRAMA



Cadastros do empregador e tabelas

Dados dos trabalhadores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos)

Folha de pagamento

Substituição da GFIP para recolhimento de contribuições previdenciárias

Substituição da GFIP para recolhimento de FGTS

Dados de segurança e saúde do trabalhador

Grupo 3

Empregador Pessoa Física*
Optantes pelo SIMPLES
Produtor Rural PF
Ent. Sem Fins Lucrativos

2019

10
Janeiro

2019

10
Abril

2019

10
Julho

2019

Outubro

2019

Outubro

2020

Julho

Será que agora chegou a minha vez?



Transmissão



Protocolo de envio

NÃO atesta o cumprimento da obrigação acessória.

Consulta situação.

Uma mensagem de sucesso no “Protocolo de envio” indica que o arquivo se encontra estruturalmente OK.

Recibo de Entrega

Atesta o cumprimento da obrigação acessória.

Uma mensagem de sucesso no “Recibo de entrega” indica que o Ambiente Nacional recepcionou as informações (os arquivos).

**Mas...
é só isso**



na na ni na não!

PONTOS CRÍTICOS



- Sistemas
- Gerenciamento de dados
- Profissionais envolvidos
- Processos

Sistemas



**Plataforma eSocial
X
Software interno**



Instabilidade / Inconsistências



Sistemas



Mensagens (exemplo)

**Evento
Remuneração:
Erro 2345: o
empregado não
está admitido.**

**Evento Admissão:
Erro 2369: o CPF
do empregado
não confere com
a base cadastral.**

Gerenciamento de dados



Operação: DP
Fiscal
Financeiro
Jurídico

Profissionais
qualificados



Gerenciamento de dados



Parametrização

- ISONOMIA SALARIAL
- CARGO X CBO X GRAU DE INSTRUÇÃO
- TRIBUTAÇÃO – TABELA DE RUBRICAS
- CONTROLE DE PONTO E JORNADAS

PRESTENÇÃO!

seu cuidado evita
multas



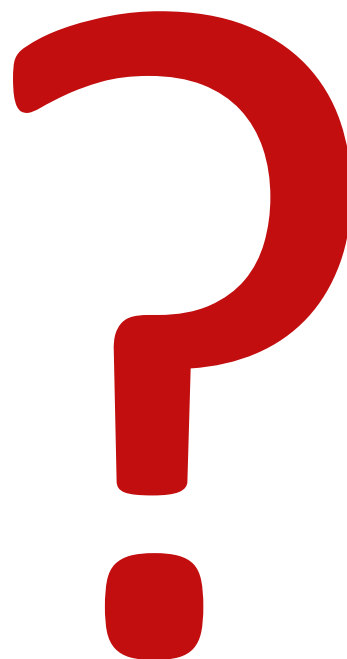
Processos



O que fazer

Como fazer

Quando fazer



consequências

Processos



93% das empresas necessitaram adequar ou implantar os controles sistêmicos e eletrônicos das rotinas de medicina e segurança do trabalho;

89% das empresas precisaram revisar as práticas trabalhistas, legais e de segurança do trabalho para adequar-se às novas exigências;

33% das rubricas analisadas apresentam algum tipo de inconsistência;

63% dos campos exigidos nos leiautes não constavam nos sistemas das empresas.

O que muda com o

eSocial



O que muda?

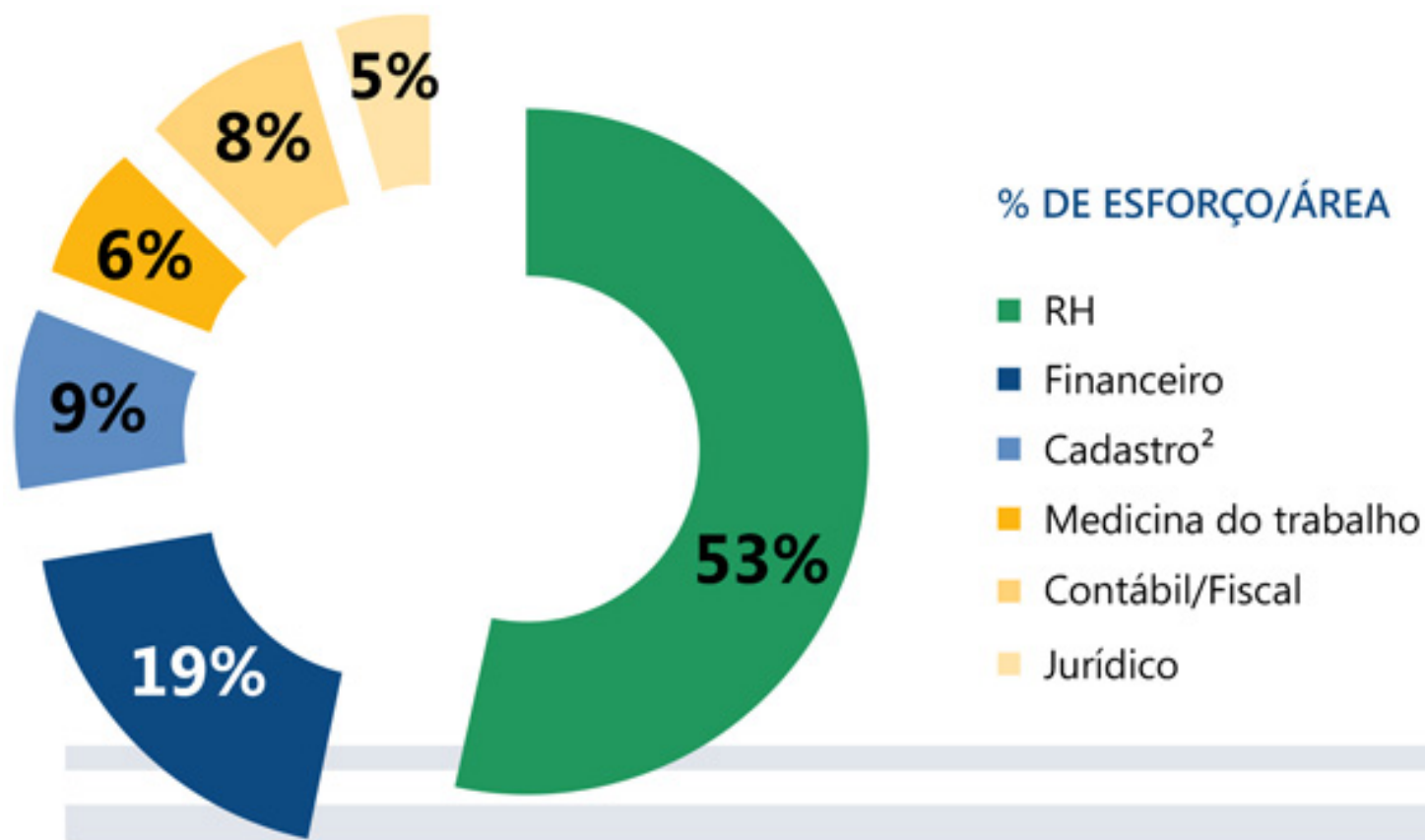


GESTÃO

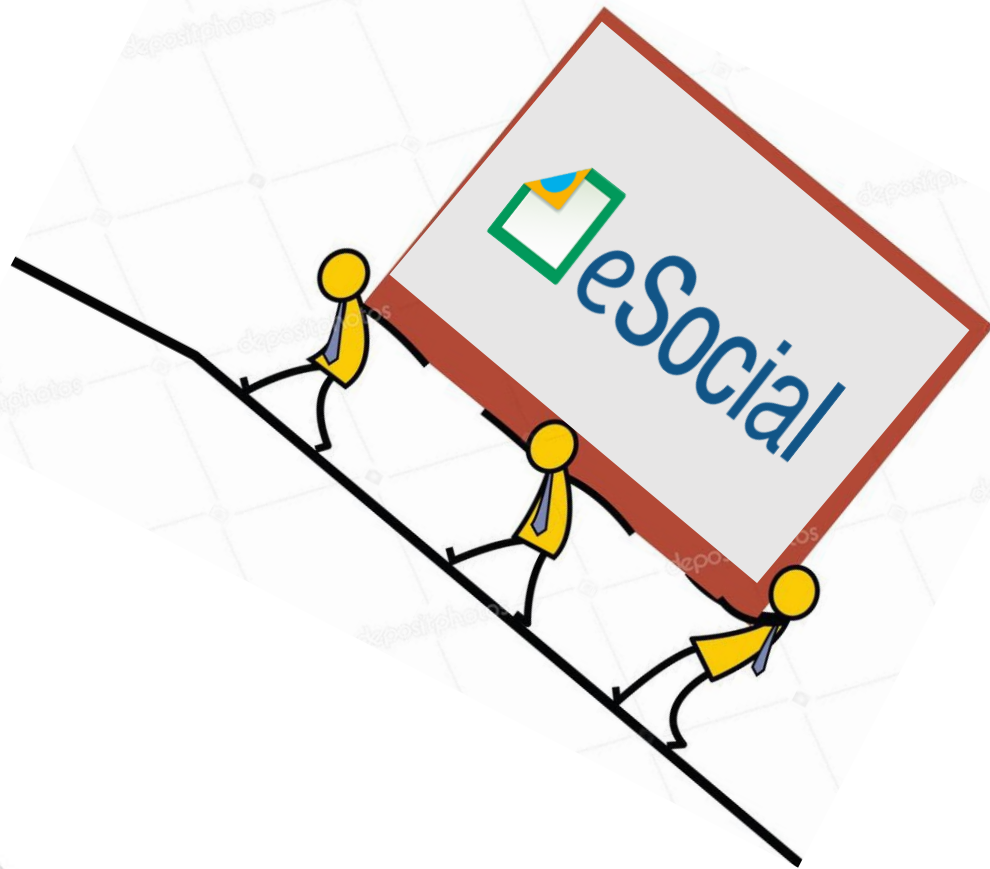


CULTURA

O que muda?



O que muda?



É
RESPONSABILIDADE
DO DP?
CONTADOR?
DA
ADMINISTRADORA?

Impacto no condomínio



E o que eu
tenho a ver
com isso?



SÍNDICO

O que muda?

Não haverá mais flexibilidade
e se por algum motivo a empresa **não**
obedecer às regras
será penalizada com multas.



Tem como
dar um
jeitinho?

NÃO!!!



O que muda?

Prazos

O que muda?



● **Admissão**

Fique atento, o profissional só pode começar a trabalhar após a assinatura da carteira e do contrato de trabalho.



Multa

R\$ 3.000,00 se no dia da admissão a pessoa estiver trabalhando sem registro.

O que muda?



● **Folha de pagamento**

Envie as informações de acordo com o calendário de fechamento da folha.



Multa

R\$ 1.812,17 se a folha de pagamento estiver errada (reprocessamentos podem ser entendidos como erro).

O que muda?



● **Acidente de trabalho**

Investigue o que ocorreu, consiga testemunhas e tire fotos. Comunique ao RH no momento do acidente, pois o prazo para enviar a CAT (Comunicação de Acidente do Trabalho) é de 24 horas.



Multa

R\$ 402,54 caso a CAT seja feita incorretamente ou com atraso.



O que muda?



● **Afastamento temporário**

Informe afastamentos como férias, auxílio-doença, licença-maternidade, dentre outros, no mês do evento.



Multa

Pode variar de R\$ 1.812,87 a R\$ 181.284,63, sendo determinada pelo fiscal do Ministério do Trabalho.

O que muda?



● Exame médico (ASO)

Esteja em dia com os exames dos trabalhadores, agende o admissional, periódico, retorno ao trabalho, mudança de função e demissional, de acordo com cada caso.



Multa

A quantia, que é determinada pelo fiscal do trabalho, vai de R\$ 402,53 a R\$ 4.025,33.

O que muda?



● Férias

Acompanhe a assinatura do aviso de férias, que precisa ser em até 30 dias antes do início. Não é permitido receber férias e continuar trabalhando.



Multa

Entre R\$ 10,64 e R\$ 106,41 por colaborador que estiver trabalhando no período de férias.

O que muda?



● **Alteração de dados**

Informe as alterações no contrato de trabalho e nos dados cadastrais no início e na vigência do vínculo empregatício.



Multa

R\$ 402,54 por empregado com informação errada.

MEDICINA DO TRABALHO – SST



MEDICINA DO TRABALHO – SST



As normas de **Medicina e Segurança do Trabalho** precisarão ser cumpridas e seus laudos e atestados deverão estar dentro da validade.

- **EXAMES:** admissionais /periódicos /demissionais/retorno ao trabalho/mudança de função
- **PCMSO** - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
- **PPRA** - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais
- EPI, EPC
- Periculosidade, Insalubridade, etc...

MEDICINA DO TRABALHO – SST

PRINCIPAIS DESAFIOS

- Grande abrangência das informações a serem prestadas — riscos químicos, físicos, biológicos, ergonômicos e mecânicos/acidentes;
- Necessidade, em grande parte dos casos, de conhecimentos técnicos para prestação das informações;
- Dificuldades de integração entre os profissionais da área de SST, os profissionais do RH ou o prestador responsável por realizar os lançamentos dos eventos do eSocial.

Rh – análise de cargos, salários, benefícios

Tecnico de segurança trabalho – Elaborar, participar e implementar política de saúde e segurança no Trabalho.

Impacto no condomínio

- **Perdas de direitos do Trabalhador**
- **Pagamento incorreto dos impostos**
- **Autuações por não cumprimento da legislação**

Impacto no condomínio

Síndico não disponibiliza as informações em tempo real



Administradora não envia os eventos no prazo



Descumprimento das obrigações



MULTA

Fica a Dica!



Fica a Dica!

1) Tecnologia adequada



2) Capacitação de todos os envolvidos

Gestores

Administradora e Condomínio

Colaboradores

Conscientização / Responsabilização

- *Processo contínuo*
- *Kit eSocial*



Fica a Dica!

3) Sincronismo de informações

colaboradores ↔ síndico ↔ administradora ↔ RF



M u d a n ç a s



Tecnológicas
+
Organizacional
+
Comportamental

*** Conscientização ***

*** trabalho em conjunto ***

eSocial

Débitos

- Remunerações;
- Comercialização Produção Rural – PF;
- Aquisição Produção Rural – PF e PJ (PAA – Programa de Aquisição de Alimentos - art. 19 da Lei 10.696/03).

Créditos

- Salário-Família;
- Salário-Maternidade.

Prazo: até dia 07 do mês seguinte.

EFD-Reinf

Débitos

- Retenções feitas sobre notas fiscais – Lei 9.711/98 (serviços tomados);
- Comercialização Produção Rural-PJ;
- Patrocínio clubes de futebol;
- CPRB – Lei 12.546/11;
- Receita de Espetáculos Desportivos.

Créditos

- Retenções sofridas sobre notas fiscais – Lei 9.711/98 (serviços prestados).

Prazo: até dia 15 do mês seguinte.

DCTFWeb (Sistema)

-Recebe e consolida as apurações enviadas pelas escriturações,

-Recebe outros créditos (importados ou inseridos manualmente):

- Exclusões
- Suspensões
- Parcelamentos
- Compensações
- Pagamentos



Receita Federal

Documento de Arrecadação de Receitas Federais

CNPJ: 02.995.097/0001-45 Nome: KAPPYMCQW OIWUQDHQW NH WKCKWI H WPKXKO - HP IHKQF

Data de Emissão: 01/02/2018 Data de Validade: 20/03/2018 Número: 07.16.16214.6162018-7

Valor: 02/08/2018 Valor Total: 176.899,26

Nº Recibo Declaração: 1320

Código	Demonstração	Principal	Multa	Juros	Total
4000	CP RESCISÓRIA DE RESCISÃO - EMPREGADO	5.000,00	1.000,00	176,00	6.176,00
	CP RESCISÃO - EMPREGADOS/AVULSO				
4001	CP RESCISÓRIA DE RESCISÃO - EMPREGADO	5.000,00	1.000,00	189,00	6.189,00
	CP RESCISÃO - TRABALHADOR REGULAR CLASSE IV				
4002	CP RESCISÃO - CONTRIBUENTES INDIVIDUAIS	2.000,00	500,00	77,00	2.577,00
	CP RESCISÃO - CONTRIBUENTES INDIVIDUAIS				
4003	CP RESCISÃO - CONTRIBUENTES INDIVIDUAIS	5.000,00	500,00	189,00	6.089,00
	CP RESCISÃO - CONTRIBUENTES INDIVIDUAIS				
1100	CENTRO PREVIDENCIÁRIO EMPREGADO/EMPREGADOR	1.000,00	240,00	27,00	1.267,00
	CP PATRONAL - EMPREGADOS/AVULSO				
1101	CENTRO PREVIDENCIÁRIO EMPREGADO/EMPREGADOR	1.000,00	500,00	61,00	2.061,00
	CP PATRONAL - ADICIONAL EMPREGADOS/AVULSO				
1102	CENTRO PREVIDENCIÁRIO EMPREGADO/EMPREGADOR	1.000,00	500,00	64,00	2.064,00
	CP PATRONAL - SIMPLES CONCOMITANTE - CONT				
1103	CENTRO PREVIDENCIÁRIO EMPREGADO/EMPREGADOR	500,00	500,00	65,00	1.565,00
	CP PATRONAL - CONTRIBUENTES INDIVIDUAIS				
1104	CENTRO PREVIDENCIÁRIO EMPREGADO/EMPREGADOR	500,00	50,00	57,00	1.057,00
	CP PATRONAL - ADICIONAL CONTRIBUENTES IND				
1105	CENTRO PREVIDENCIÁRIO EMPREGADO/EMPREGADOR	500,00	50,00	9,00	609,00
	CP PATRONAL - SIMPLES CONCOMITANTE - CONT				
1106	CENTRO PREVIDENCIÁRIO EMPREGADO/EMPREGADOR	500,00	50,00	6,00	606,00
	CP PATRONAL - PIS				
1107	CP PATRONAL - ADICIONAL REGUNT	100,00	20,00	9,00	139,00
	CP PATRONAL - ADICIONAL REGUNT				
1108	CP PATRONAL - SIMPLES CONCOMITANTE - ADIC	100,00	20,00	9,00	139,00
	CP PATRONAL - SIMPLES CONCOMITANTE - ADIC				
1109	CP PATRONAL - ADICIONAL COOPERATIVA DE F	100,00	20,00	9,00	139,00
	CP PATRONAL - ADICIONAL COOPERATIVA DE F				

RECEITA (Versão 4.0) Página: 1 / 1 CÓDIGO DE VERIFICAÇÃO: 07.16.16214.6162018-7

55610001708-4 00000000182-6 14071616214-4 61620182018-6 AUTENTICAÇÃO MECÂNICA

Documento de Arrecadação de Receitas Federais

CNPJ: 02.995.097/0001-45 Documento de Arrecadação de Receitas Federais: 07.16.16214.6162018-7 Valor: 176.899,26



CNPJ: 02.995.097/0001-45
 Número: 07.16.16214.6162018-7
 Pagar até: 02/08/2018
 Valor: 176.899,26



Aprendizado

- <https://enit.trabalho.gov.br/portal/index.php/esocial-ponto-a-ponto?view=default>



Aprendizado

- <http://idg.receita.fazenda.gov.br/noticias/ascom/2018/setembro/tv-receita-disponibiliza-10-videoaulas-sobre-esocial-efd-reinf-e-dctfweb>

Série de videoaulas

 eSocial

E- Social #01

Aprendizado

Árvore do Conhecimento | e-Soc x +

Não seguro | www.arvoredokonhecimento.org.br

Apps Superlógica - login Receita Federal do Br Receita Federal do Br Nova guia Cursos e Treinamento CINDY FERNANDES Principais impactos d RADIO AGUAPÉ - 15/ CPA - Compartilhando

ÁRVORE DO CONHECIMENTO

Sped eSocial ECF

ENTRAR ENTRAR ENTRAR

FENACON SISTEMA SESC/SESCON Receita Federal PREVIDÊNCIA SOCIAL MINISTÉRIO DO TRABALHO BRASIL GOVERNO FEDERAL CAIXA

download.png Exibir todos x

Windows Digite aqui para pesquisar 14:25 06/11/2018

Aprendizado



Central de Atendimento: 0800.730.0888

7h às 19h



Segunda a sexta-feira

Canal para o esclarecimento de **dúvidas operacionais** relacionadas ao envio, consulta e edição de eventos transmitidos ao eSocial, além da utilização dos módulos web do sistema (Web Empresas, MEI e Web Doméstico)

Conheça também o nosso portal: www.esocial.gov.br e acesse Perguntas Frequentes, manuais, notícias e o Fale Conosco do programa



Receita Federal



RFB Declaração do IRPF pré-preenchida:

Integração das informações do eSocial com a Malha da Pessoa Física.





Reflexão

- Redução de burocracia? Custo 09 vezes maior que a média mundial (dados do Banco Mundial)
- Regulação do Estado sobre o cidadão,
- 47 alterações na legislação tributária por dia (11 milhões de combinações e regras para calcular os impostos)
- Aumento de custos para empresas se adequarem,
- Limitação de concorrência e investimentos estrangeiros no país,

Reflexão



Síndico:

Ser ou não ser?

Administradores e demais empresários da área:

Estou de fato tendo retorno?

Obrigada!!