



**SUA
EMPRESA
está
preparada_?**



Palestrante

Ivana Lopes Miranda

Instrutora da Universidade Secovi e
Sócia Diretora da Brasil Condomínio
Franquias.

Bacharel em Ciências Contábeis com
especialização em Gestão Contábil e
Análise Tributária, MBA pela FGV,
Especialista em Administração
Condominial (EAC) pela Universidade
Secovi com certificação do IREM (
Institute Of Real Estate Management)
ARM®.



O  eSocial é mais um projeto do SPED .

EFD

CT-e



**SISTEMA PÚBLICO
ESCRITURAÇÃO D**

NF-E

ECD

 eSocial

...



**O sistema foi desenvolvido pelo
Governo Federal**

**e será obrigatório para
todas as empresas do país.**



Cenário atual

- Os empregadores são obrigados a preencher diversas declarações e documentos que exigem as mesmas informações...



É uma base de dados que reunirá informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais da utilização de mão de obra onerosa em todo território nacional.

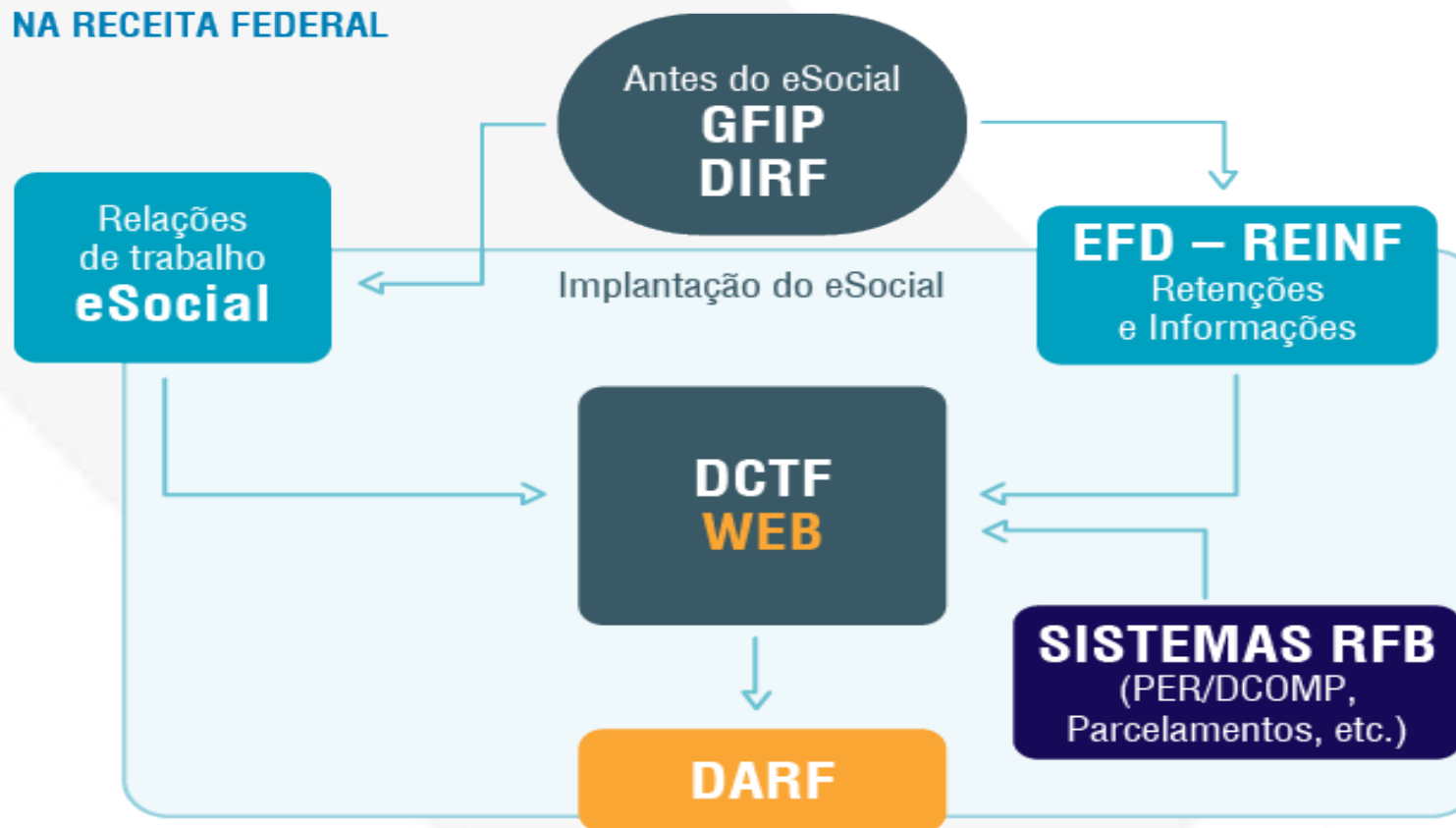


O que muda com o eSocial



NA RECEITA FEDERAL

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo.



As informações armazenadas no eSocial deverão atender às necessidades dos **órgãos governamentais** usuários do sistema, no limite de suas respectivas competências, formando uma base única de dados.



Quais são os **objetivos** do



Objetivos do eSocial

- **Garantir os direitos trabalhistas e previdenciários** do trabalhador brasileiro, combatendo a fraude na concessão de benefícios como o seguro-desemprego;
- Assegurar a proteção social das garantias trabalhistas;
- **Treinamentos, exames periódicos**
- **Férias, Rescisão, Aposentadoria**
- **Históricos**
- **Impostos**
- **Documentos**





A substituição da carteira de trabalho manual por uma versão informatizada está nos planos do governo federal.

O objetivo é que essa versão informatizada possibilite aos empregados ter acesso as informações do banco de dados da Receita Federal.

Objetivos do eSocial

- Redução da burocracia para as empresas e empregados;
- Padronização da Folha de Pagamento;
- Assertividade nos cálculos, Pagamentos

Objetivos do eSocial



Fiscalização mais eficiente permitindo maior controle, aumentando assim a arrecadação do governo.

Objetivos do eSocial

IMPACTOS NAS CONTAS DO GOVERNO

- **R\$ 4 bilhões** lançados em 2012 de diferença Folha de pagamento x GFIP.
- **R\$ 2 bilhões** levantados de FGTS sob ação fiscal.
- **2,5 milhões de trabalhadores** com vínculos extemporâneos incluídos no CNIS em 2012.
- **30% dos trabalhadores** autônomos na informalidade.
- Valor superior à **R\$ 1 bilhão em fraudes** e pagamentos indevidos de Seguro.
- A Receita Federal prevê um incremento anual de **R\$ 20 bilhões na arrecadação** quando o eSocial estiver funcionando plenamente.



Confira o cronograma de implantação*



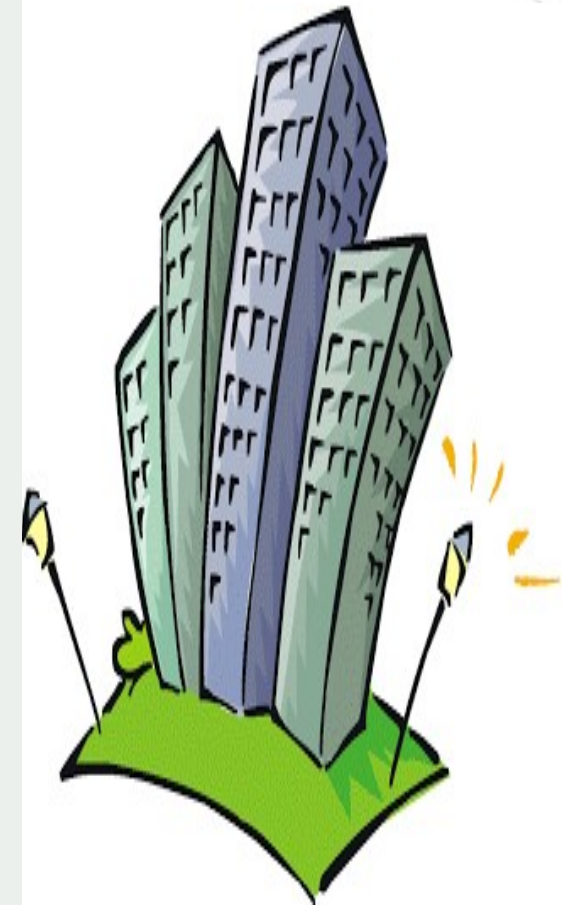
- Cadastros do empregador e tabelas
- Dados dos trabalhadores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos)
- Folha de pagamento
- Substituição da GFIP para recolhimento de contribuições previdenciárias
- Substituição da GFIP para recolhimento de FGTS
- Dados de segurança e saúde do trabalhador

	Grandes Empresas*	Demais Entidades Empresariais*	Empregador Pessoa Física* Optantes pelo SIMPLES Produtor Rural PF Ent. Sem Fins Lucrativos	Órgãos Públicos Organizações Internacionais
Cadastros do empregador e tabelas	2018 Janeiro	2018 16 Julho	2019 10 Janeiro	2020 Janeiro
Dados dos trabalhadores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos)	2018 Março	2018 10 Outubro	2019 10 Abril	2020 Resolução Específica
Folha de pagamento	2018 Maio	2019 10 Janeiro	2019 10 Julho	2020 Resolução Específica
Substituição da GFIP para recolhimento de contribuições previdenciárias	2018 Agosto	2019 Abril	2019 Outubro	2020 Instrução Normativa Específica
Substituição da GFIP para recolhimento de FGTS	2018 Novembro	2019 Abril	2019 Outubro	2020 Circular CAIXA Específica
Dados de segurança e saúde do trabalhador	2019 Julho	2020 Janeiro	2020 Julho	2021 Janeiro

*Com faturamento anual em 2016 maior que R\$ 78 milhões

*Com faturamento anual em 2016 de até R\$ 78 milhões, exceto empregadores da coluna azul

*Exceto Doméstico



*Conforme Resolução CDES 05/2018



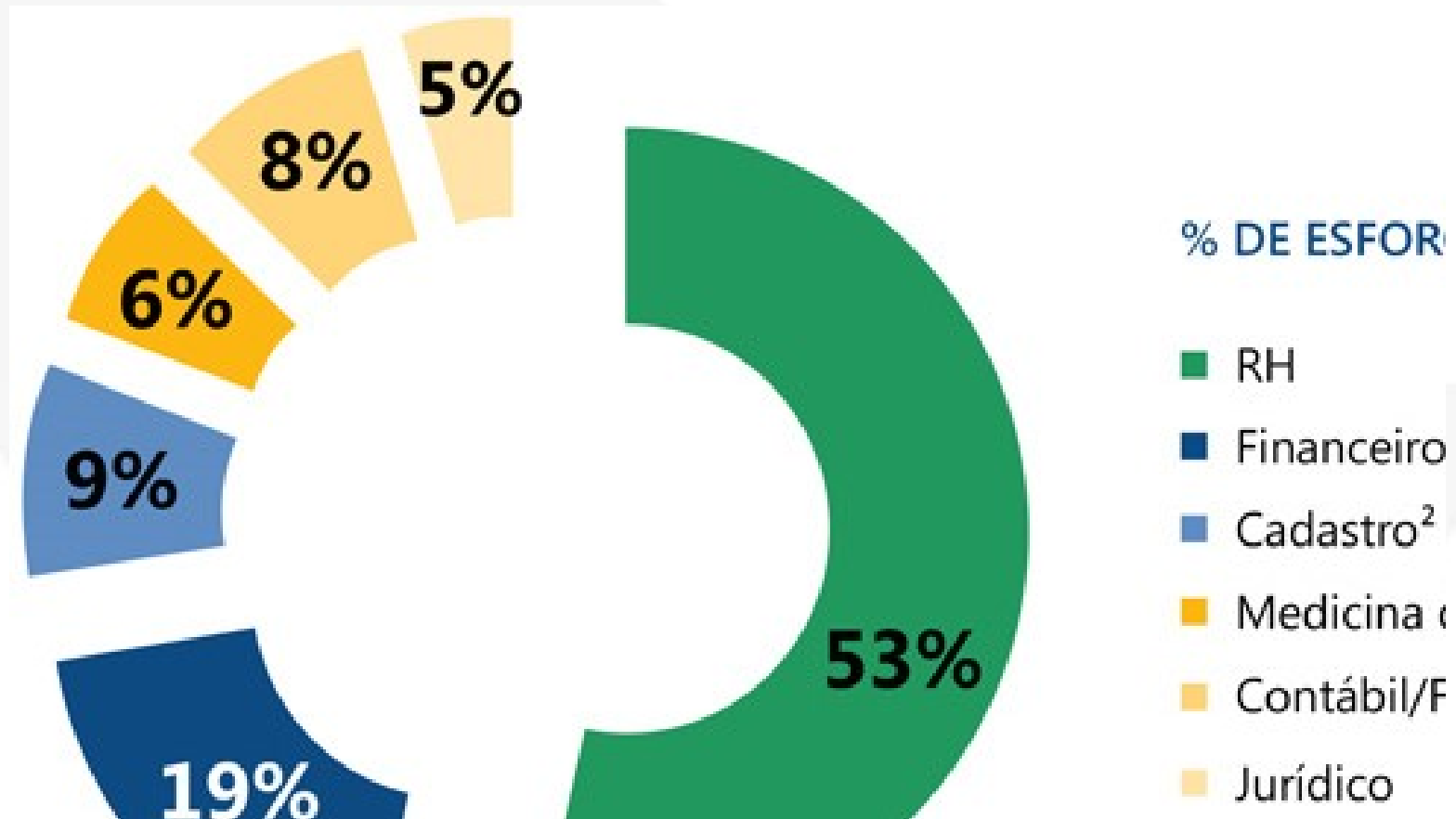
MUDANÇA DE CONCEITO



**É
RESPONSABILIDAD
E
DO DP?
CONTADOR?
DA
ADMINISTRADORA
?**



MUDANÇA DE CONCEITO



O que muda com o eSocial



GESTÃO

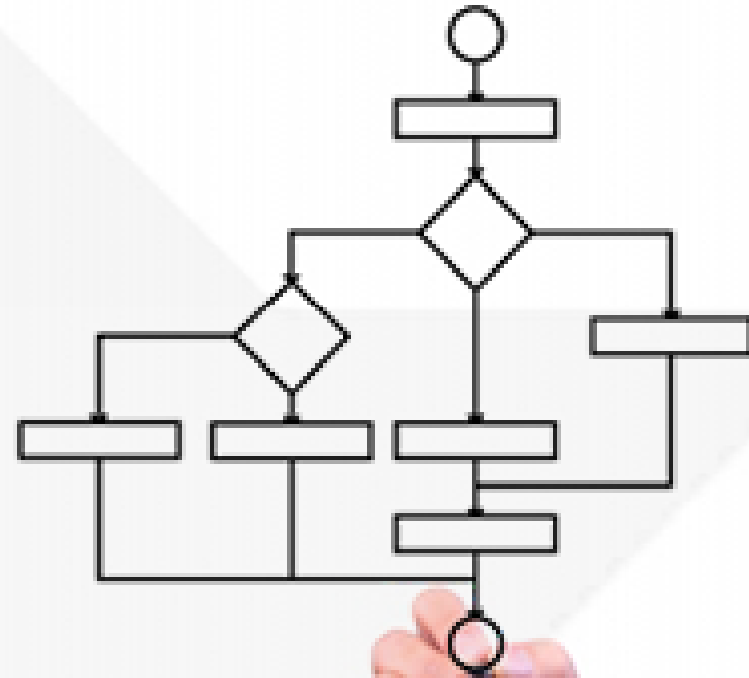


CULTURA

O que muda com o eSocial

- Conscientização organizacional – Gestores
- Reciclagem/conhecimento da legislação
- Mudança do perfil do profissional do RH
- Relevância dos contabilistas e administradores como agentes de mudança
- Revisão dos PROCESSOS internos – foco na integração

Quais os pontos críticos?



PONTOS CRÍTICOS



SISTEMAS

CONSOLIDAÇÃO DE TODAS
AS INFORMAÇÕES E
TRANSMISSÃO AO ESOCIAL






PROBLEMAS ?

Nova ferramenta:

SEMÁFORO

 [Web Services do eSocial estão operacionais](#) — por [eSocial](#) — última modificação 20/09/2018 16h49

Problema que provocou a interrupção temporária dos Web Services do eSocial já foi resolvido e sistema está funcionando normalmente.

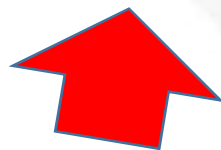
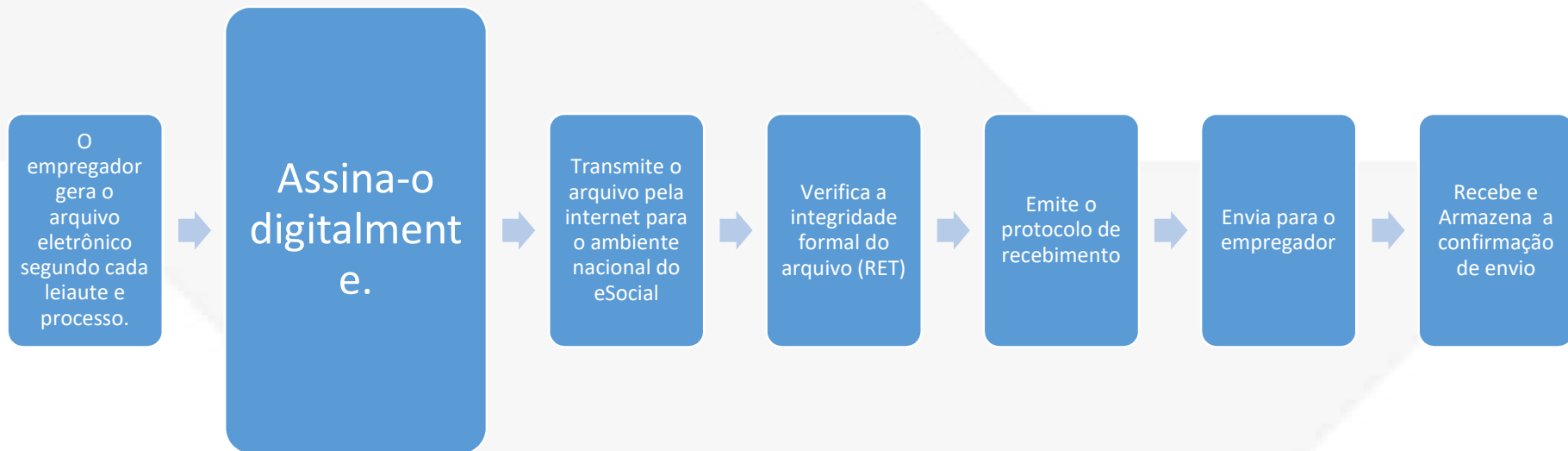
 [Aviso de interrupção temporária dos servidores Web Service do eSocial](#) — por [eSocial](#) — última modificação 20/09/2018 17h04

Problemas técnicos provocaram a interrupção temporária dos servidores de Web Service do eSocial. Previsão de retorno até às 19h de hoje, dia 20/09/18.

CERTIFICADOS DIGITAIS



ARQUITETURA ESOCIAL



PONTOS CRÍTICOS

Plataforma Web

Para acessar o Módulo Web Geral - Empresas, utilize o Certificado Digital.

A empresa optante pelo SIMPLES, que tenha até um empregado, ou MEI – Microempreendedor Individual poderá acessar o eSocial informando CNPJ, **código de acesso e senha.**

PONTOS CRÍTICOS



DADOS GERAIS

PONTOS CRÍTICOS



93% das empresas necessitaram adequar ou implantar os controles sistêmicos e eletrônicos das rotinas de medicina e segurança do trabalho;

89% das empresas precisaram revisar as práticas trabalhistas, legais e de segurança do trabalho para adequar-se às novas exigências;

33% das rubricas analisadas apresentam algum tipo de inconsistência;

63% dos campos exigidos nos leiautes não constavam nos sistemas das empresas.

PONTOS CRÍTICOS



RISCOS

ANÁLISE DE RISCOS



- **ISONOMIA SALARIAL**
- **CARGO X CBO X GRAU DE INSTRUÇÃO**
- **CARGO X NIVEL SUPERIOR**
- **COTA DE APRENDIZ**
- **COTA DE PCD**
- **TRIBUTAÇÃO – TABELA DE RUBRICAS**
- **AMBIENTE / RISCO / ALIQUOTA DE GILRAT**
- **ESTAGIÁRIOS**
- **CONTROLE DE PONTO E JORNADAS**

ANÁLISE DE RISCO



modificação nas funções do departamento de pessoas, uma
ampliação do seu leque de atribuições

QUAL É O PER
DO PROFISSIONAL D

PONTOS CRÍTICOS



PROCESSOS

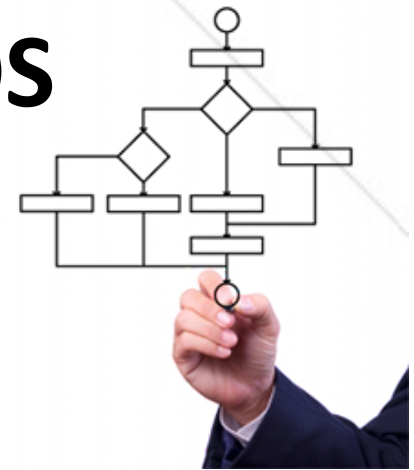
PROCESSOS

ADMISSÃO



- Toda a documentação exigida para **ADMISSÃO DE COLABORADORES** deverá estar na empresa ou escritório de contabilidade **com no mínimo 3 dias úteis** antes da data de início do trabalho
- Caso ocorra alguma divergência com as informações enviadas pelo trabalhador, este deverá se dirigir ao Órgão Público pertinente para fazer a correção antes de iniciar o trabalho.
- **O trabalhador só poderá iniciar seu trabalho quando já estiver devidamente registrado no sistema.**

PROCESSOS



FÉRIAS:

- Os avisos de férias deverão ser entregues (não são enviados ao esocial)

O empregador deverá pagar o empregado **OBRIGATORIAMENTE** com 02 (dois) dias de antecedência do gozo das férias

Em hipótese nenhuma poderão ser geradas férias com data retroativa.

DESLIGAMENTOS:

- Também possuem prazos que devem ser obedecidos, assim como os avisos prévios

PROCESSOS

ALTERAÇÕES

Qualquer alteração no cadastro do empregado:

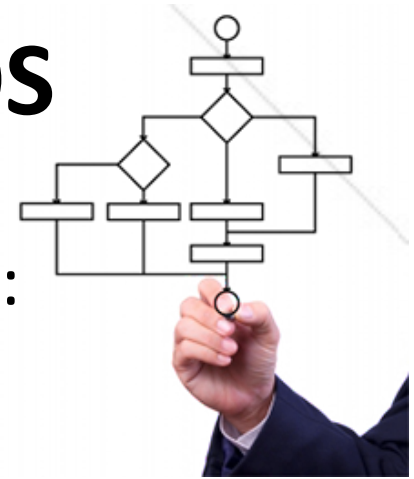
- * Alteração de estado civil
- * Grau de instrução
- * Estado civil
- * Nascimento de filhos...

No cadastro da empresa:

- * Alteração de sócios
- * Regime fiscal

No caso de condomínios:

- Troca de gestão

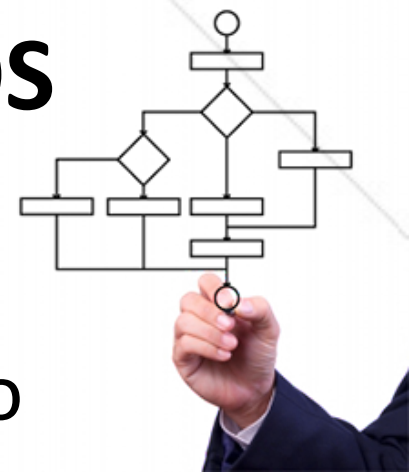


PROCESSOS

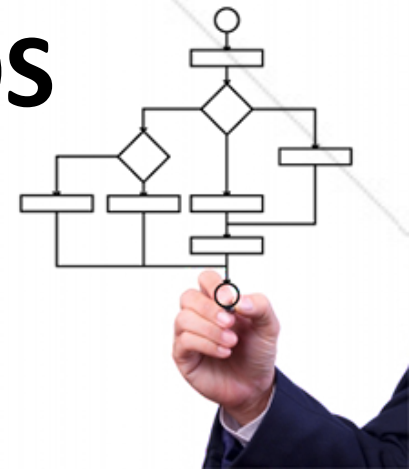
FOLHA DE PAGAMENTO

As **folhas de pagamento** passarão a ser fechadas **OBRIGATORIAMENTE** através do sistema.

Uma vez fechadas **se forem reabertas**, **chamarão a atenção do governo** podendo gerar penalidades previstas em lei.



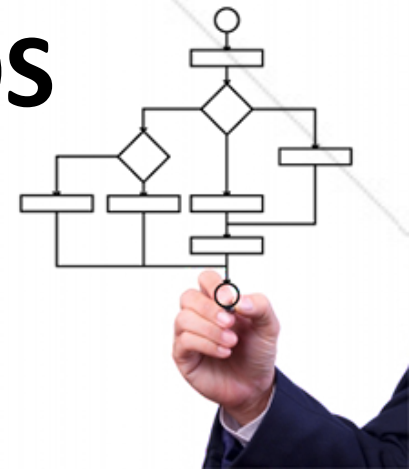
PROCESSOS



PROCESSOS ADMINISTRATIVOS/JUDICIAIS

Todos os processos na esfera administrativa ou judicial que tenha como parte um dos órgãos partícipes do eSocial.

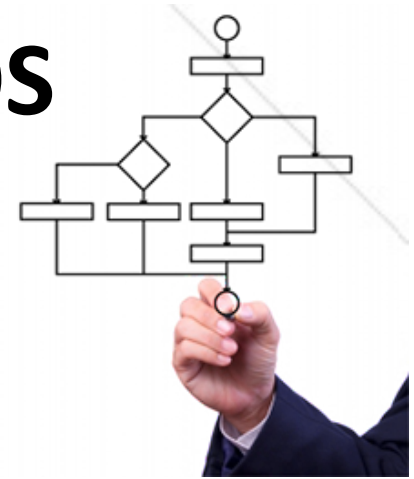
PROCESSOS



AFASTAMENTOS

Qualquer tipo de **afastamento**, seja ele por motivo de doença, acidente de trabalho, licença maternidade, suspensão disciplinar...
Deverá ser imediatamente informado.

PROCESSOS



CBO (Código Brasileiro Ocupacional)

Deverão estar de acordo com a suas descrições sumárias obedecendo as funções exercidas pelo trabalhador.

* Acúmulo de função.

Jornada de trabalho

Deverá obedecer às convenções vigentes e aos regimes previstos na CLT; **Deverá ser informado a jornada de cada trabalhador.**

MEDICINA DO TRABALHO

SST PARA ??????? AGORA



As normas de **Medicina e Segurança do Trabalho** precisarão ser cumpridas e seus laudos e atestados deverão estar dentro da validade.



- **EXAMES:** admissionais /periódicos /demissionais/retorno ao trabalho/mudança de função
- **PCMSO** - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
- **PPRA** - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais

A utilização dos EPI's (Equipamentos de Proteção Individual) são imprescindíveis para a garantia da segurança do trabalhador x empresa, os registros de periculosidade e insalubridade também terão que ser comunicados.



Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT):

O prazo de envio é até o primeiro dia útil seguinte à ocorrência do acidente ou imediatamente em caso de falecimento do trabalhador. Caso não aconteça, a multa pode variar entre o limite mínimo e o máximo do salário de contribuição, podendo dobrar de valor em caso de reincidência.



Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP): As empresas são obrigadas a fornecer informações aos empregados expostos a agente nocivos químicos, físicos e biológicos ou associação de agentes prejudiciais à saúde ou à integridade física. O valor da multa em caso de descumprimento varia entre R\$ 1.812,87 a R\$ 181.284,63, sendo determinada de acordo com a gravidade da situação.



E no condomínio

O QUE MUDA?

PARA O CONDÔMINO?

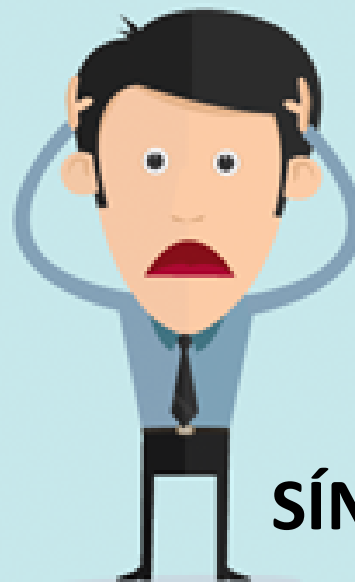


E no condomínio

Quais são as regras para os funcionários terceirizados?

Não há responsabilidade solidária sobre as informações do e-Social. Cada empregador individualmente e exclusivamente será responsável pelo cumprimento das novas regras em sua integralidade, sem transferir qualquer responsabilidade aos tomadores de serviços.

**E o que eu tenho
a ver com isso?**

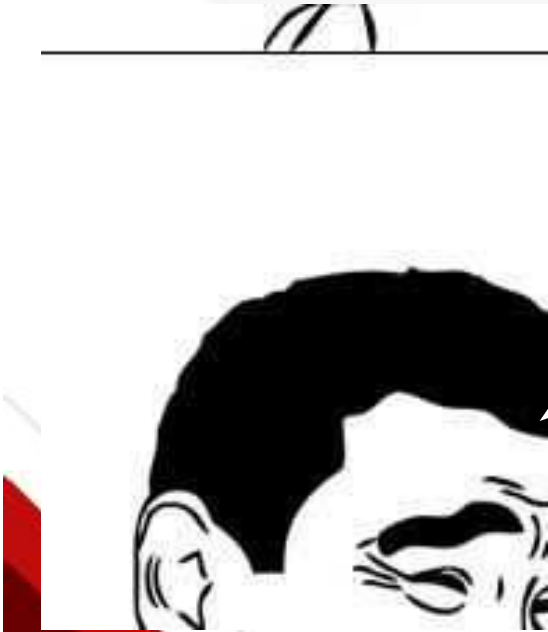


SÍNDICO



**o eSocial irá ajudar na
administração dos condomínios?**

Não haverá mais flexibilidade
e se por algum motivo a
empresa **não obedecer** às
regras *será penalizada com*
multas.

A black and white cartoon illustration of a man's face, looking slightly to the right with a neutral expression.

Tem como
dar um
jeitinho?

NÃO!!!

**Para que a implantação
ocorra de forma tranquila**



SÍNDICOS e ADMINISTRADORES devem trabalhar em conjunto, a fim de que as informações relativas aos dados e funções dos funcionários, medicina ocupacional, afastamentos, atestados sejam prestadas em tempo hábil, evitando que o condomínio fique sujeito a multas e fiscalizações trabalhistas.



Mudanças tecnológicas serão inúteis às empresas que não associarem a uma **mudança organizacional e comportamental diante dos eventos trabalhistas de interesse do eSocial.**

Os planejamentos precisarão ser eficazes pois terão que se adequar as novas mudanças. Ao selecionarem e contratarem seus colaboradores, já deverão estabelecer as novas regras para que todos tomem ciência e colaborem para o cumprimento dos novos procedimentos exigidos.

PLANEJAMENTO

**PARCERIA, COLABORAÇÃO, PLANEJAMENTO
SÃO PALAVRAS DE ORDEM PARA QUE AS
EMPRESAS NÃO INCORRAM EM MULTAS.**

ANTECIPE-SE! ORGANIZE-SE



Reflexão

- Centralização das obrigações acessórias, desburocratização,
- Ferramenta on line, sem necessidade de instalar nos computadores,
- Informações geradas a partir do seu sistema de folha,
- Redução de erros cadastrais,
- Manutenção de históricos, garantia dos direitos dos trabalhadores,
- Proteção contra fraudes,

Reflexão



- Redução de burocracia? Custo 09 vezes maior que a média mundial (dados do Banco Mundial)
- Regulação do Estado sobre o cidadão,
- 47 alterações na legislação tributária por dia (11 milhões de combinações e regras para calcular os impostos),
- Aumento de custos para empresas se adequarem,
- Limitação de concorrência e investimentos estrangeiros no país,

Reflexão



“não se faz emprego sem empresas prósperas, não se faz progresso de nação sem empresas prósperas, não se faz auxílio às massas desprotegidas sem empresas prósperas. A solução só está na empresa próspera”.

Antonio Lopes de Sá

“Vou-me embora pra
Pasárgada; Lá sou amigo do
rei; Lá pago o imposto que
quero; Na condição que
escolherei”.

Manuel Bandeira

Aprendizado

- <https://enit.trabalho.gov.br/portal/index.php/esocial-ponto-a-ponto?view=default>

Curso



INSPEÇÃO
DO TRABALHO



eSocial Ponto a Ponto

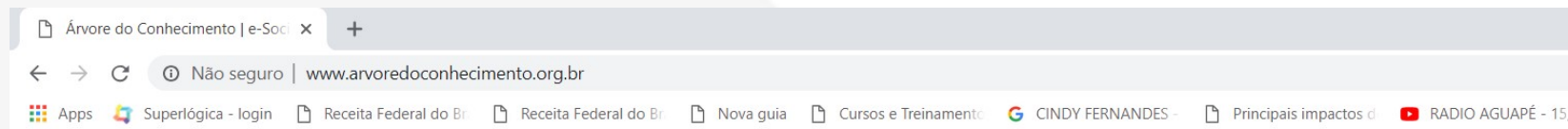
Aprendizado

- <http://idg.receita.fazenda.gov.br/noticias/ascom/2018/setembro/tv-receita-disponibiliza-10-videoaulas-sobre-esocial-efd-reinf-e-dctfweb>

Série de videoau

 eSocial

Aprendizado



 Sped

ENTRAR

 eSocial

ENTRAR

 ECF

ENTRAR



OBRIGADA

