



**SEU  
CONDOMÍNIO  
está  
preparado\_?**



Palestrante

## Ivana Lopes Miranda

Instrutora da Universidade Secovi e  
Sócia Diretora da Brasil Condomínio  
Franquias.

Bacharel em Ciências Contábeis com  
especialização em Gestão Contábil e  
Análise Tributária, MBA pela FGV,  
Especialista em Administração  
Condominial (EAC) pela Universidade  
Secovi com certificação do IREM (   
Institute Of Real Estate Management )  
ARM®.



O  eSocial é mais um projeto do SPED .

EFD

CT-e



**SISTEMA PÚBLICO  
ESCRITURAÇÃO D**

NF-E

ECD

 eSocial

...



**O sistema foi desenvolvido pelo  
Governo Federal**

**e será obrigatório para  
todas as empresas do país.**



## Cenário atual

- Os empregadores são obrigados a preencher diversas declarações e documentos que exigem as mesmas informações...



É uma **base de dados** que reunirá **informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais** da utilização de **mão de obra onerosa** em todo território nacional.



# O que muda com o eSocial



NA RECEITA FEDERAL

Uma nova era nas relações entre empregadores, empregados e governo.



As informações armazenadas no eSocial deverão atender às necessidades dos **órgãos governamentais** usuários do sistema, no limite de suas respectivas competências, formando uma base única de dados.



# Quais são os **objetivos** do



# Objetivos do eSocial

- **Garantir os direitos trabalhistas e previdenciários** do trabalhador brasileiro, combatendo a fraude na concessão de benefícios como o seguro-desemprego;
- Assegurar a proteção social das garantias trabalhistas;
- **Treinamentos, exames periódicos**
- **Férias, Rescisão, Aposentadoria**
- **Históricos**
- **Impostos**
- **Documentos**





A substituição da carteira de trabalho manual por uma versão informatizada está nos planos do governo federal.

O objetivo é que essa versão informatizada possibilite aos empregados ter acesso as informações do banco de dados da Receita Federal.

# Objetivos do eSocial

- Redução da burocracia para as empresas e empregados;
- Padronização da Folha de Pagamento;
- Assertividade nos cálculos, Pagamentos

# Objetivos do eSocial



**Fiscalização mais eficiente permitindo maior controle, aumentando assim a arrecadação do governo.**

# Objetivos do eSocial

## IMPACTOS NAS CONTAS DO GOVERNO

- **R\$ 4 bilhões** lançados em 2012 de diferença Folha de pagamento x GFIP.
- **R\$ 2 bilhões** levantados de FGTS sob ação fiscal.
- **2,5 milhões de trabalhadores** com vínculos extemporâneos incluídos no CNIS em 2012.
- **30% dos trabalhadores** autônomos na informalidade.
- Valor superior à **R\$ 1 bilhão em fraudes** e pagamentos indevidos de Seguro.
- A Receita Federal prevê um incremento anual de **R\$ 20 bilhões na arrecadação** quando o eSocial estiver funcionando plenamente.



## Confira o cronograma de implantação

# eSocial

Cadastros do empregador e tabelas

Dados dos trabalhadores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos)

Folha de pagamento

Substituição da GFIP para recolhimento de contribuições previdenciárias

Substituição da GFIP para recolhimento de FGTS

Dados de segurança e saúde do trabalhador

### Grandes Empresas\*

2018

Janeiro

2018

Março

2018

Maio

2018

Agosto

2018

Novembro

2019

### D

### Em



Janeiro

Julho

2019

2019

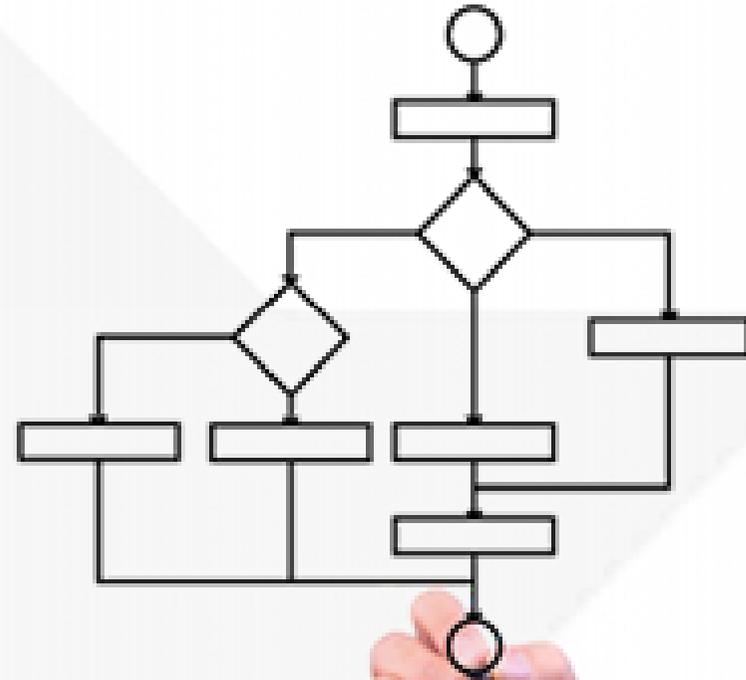
# MUDANÇA DE CONCEITO



**É  
RESPONSABILIDAD  
E  
DO DP?  
CONTADOR?  
DA  
ADMINISTRADORA  
?**



# Quais os pontos críticos?





# PROBLEMAS ?

Nova ferramenta:

**SEMÁFORO**

 [Web Services do eSocial estão operacionais](#) — por [eSocial](#) — última modificação 20/09/2018 16h49

Problema que provocou a interrupção temporária dos Web Services do eSocial já foi resolvido e sistema está funcionando normalmente.

 [Aviso de interrupção temporária dos servidores Web Service do eSocial](#) — por [eSocial](#) — última modificação 20/09/2018 17h04

Problemas técnicos provocaram a interrupção temporária dos servidores de Web Service do eSocial. Previsão de retorno até às 19h de hoje, dia 20/09/18.

# PONTOS CRÍTICOS



**93%** das empresas necessitaram adequar ou implantar os controles sistêmicos e eletrônicos das rotinas de medicina e segurança do trabalho;

**89%** das empresas precisaram revisar as práticas trabalhistas, legais e de segurança do trabalho para adequar-se às novas exigências;

**33%** das rubricas analisadas apresentam algum tipo de inconsistência;

**63%** dos campos exigidos nos leiautes não constavam nos sistemas das empresas.

# ANÁLISE DE RISCOS



- **ISONOMIA SALARIAL**
- **CARGO X CBO X GRAU DE INSTRUÇÃO**
- **CARGO X NIVEL SUPERIOR**
- **COTA DE APRENDIZ**
- **COTA DE PCD**
- **TRIBUTAÇÃO – TABELA DE RUBRICAS**
- **AMBIENTE / RISCO / ALIQUOTA DE GILRAT**
- **ESTAGIÁRIOS**
- **CONTROLE DE PONTO E JORNADAS**

# ANÁLISE DE RISCO



modificação nas funções do departamento de pessoas, uma  
ampliação do seu leque de atribuições

QUAL É O PER  
DO PROFISSIONAL D

# PONTOS CRÍTICOS



# PROCESSOS

# MEDICINA DO TRABALHO

## SST PARA ??????? AGORA



As normas de **Medicina e Segurança do Trabalho** precisarão ser cumpridas e seus laudos e atestados deverão estar dentro da validade.



- **EXAMES:** admissionais /periódicos /demissionais/retorno ao trabalho/mudança de função
- **PCMSO** - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
- **PPRA** - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais

**A utilização dos EPI's** (Equipamentos de Proteção Individual) são imprescindíveis para a garantia da segurança do trabalhador x empresa, os registros de periculosidade e insalubridade também terão que ser comunicados.



## **Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT):**

O prazo de envio é até o primeiro dia útil seguinte à ocorrência do acidente ou imediatamente em caso de falecimento do trabalhador. Caso não aconteça, a multa pode variar entre o limite mínimo e o máximo do salário de contribuição, podendo dobrar de valor em caso de reincidência.



**Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP):** As empresas são obrigadas a fornecer informações aos empregados expostos a agente nocivos químicos, físicos e biológicos ou associação de agentes prejudiciais à saúde ou à integridade física. O valor da multa em caso de descumprimento varia entre R\$ 1.812,87 a R\$ 181.284,63, sendo determinada de acordo com a gravidade da situação.



# E no condomínio

*O QUE MUDA?*

*PARA O CONDÔMINO?*



# E no condomínio

**Quais são as regras para os funcionários terceirizados?**

Não há responsabilidade solidária sobre as informações do e-Social. Cada empregador individualmente e exclusivamente será responsável pelo cumprimento das novas regras em sua integralidade, sem transferir qualquer responsabilidade aos tomadores de serviços.

**E o que eu tenho  
a ver com isso?**



**SÍNDICO**





**o eSocial irá ajudar na  
administração dos condomínios?**



**Mudanças tecnológicas serão inúteis às empresas que não associarem a uma **mudança organizacional e comportamental** diante dos eventos trabalhistas de interesse do eSocial.**

**Os planejamentos precisarão ser eficazes pois terão que se adequar as novas mudanças.** Ao selecionarem e contratarem seus colaboradores, já deverão estabelecer as novas regras para que todos tomem ciência e colaborem para o cumprimento dos novos procedimentos exigidos.

PLANEJAMENTO

**PARCERIA, COLABORAÇÃO, PLANEJAMENTO  
SÃO PALAVRAS DE ORDEM PARA QUE AS  
EMPRESAS NÃO INCORRAM EM MULTAS.**

**ANTECIPE-SE! ORGANIZE-SE**



**OBRIGADA**

