



**Seu  
condomínio  
está  
preparado?**



Palestrante

**Ivana Lopes Miranda**

Instrutora da Universidade Secovi e  
Sócia Diretora da Brasil Condomínio  
Franquias.

Bacharel em Ciências Contábeis com  
especialização em Gestão Contábil e  
Análise Tributária, MBA pela FGV,  
Especialista em Administração  
Condominial (EAC) pela Universidade  
Secovi com certificação do IREM (Institute Of Real Estate Management)  
ARM®.



O  eSocial é mais um projeto do SPED .

EFD

CT-e



**SISTEMA PÚBLICO DE  
ESCRITURAÇÃO DIGITAL**

NF-E

ECD

 eSocial

...

3



 eSocial

O sistema foi desenvolvido pelo  
Governo Federal

**e será obrigatório para  
todas as empresas do país.**



4



As informações armazenadas no eSocial deverão atender às necessidades dos **órgãos governamentais** usuários do sistema, no limite de suas respectivas competências, formando uma base única de dados.



5

É uma **base de dados** que reunirá **informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais** da utilização de **mão de obra onerosa** em todo território nacional.



6

# Quais são os objetivos do

# eSocial



7

## Objetivos do eSocial

- **Garantir os direitos trabalhistas e previdenciários** do trabalhador brasileiro, combatendo a fraude na concessão de benefícios como o seguro-desemprego;
- Assegurar a proteção social das garantias trabalhistas;
- Redução da burocracia para as empresas e empregados;
- **Padronização da Folha de Pagamento;**
- **Fiscalização mais eficiente permitindo maior controle,** aumentando assim a arrecadação do governo.

8



A substituição da carteira de trabalho manual por uma versão informatizada está nos planos do governo federal.

O objetivo é que essa versão informatizada possibilite aos empregados ter acesso as informações do banco de dados da Receita Federal.

### Confira o cronograma de implantação do



	Grandes Empresas*	Demais Empresas*	Órgãos Públicos
Cadastros do empregador e tabelas	2018 Janeiro	2018 Julho	2019 Janeiro
Dados dos trabalhadores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos)	2018 Março	2018 Setembro	2019 Março
Folha de pagamento	2018 Maio	2018 Novembro	2019 Maio
Substituição da GFIP (guia de informações à Previdência Social)	2018 Julho	2019 Janeiro	2019 Julho
Dados de segurança e saúde do trabalhador	2019 Janeiro	2019 Janeiro	2019 Julho



\*Empresas com faturamento anual maior que R\$ 78 milhões  
 \*inclusive micro, pequenas e MEIs que tenham empregados



## MUDANÇA DE CONCEITO



12



## É RESPONSABILIDADE DO DP?

- PROCESSOS
- JURIDICO
- SEGURANÇA DO TRABALHO
- FINANCEIRO
- FISCAL

13



## O MAIOR PROBLEMA SÃO OS SISTEMAS?



14



# O que muda com o eSocial



**GESTÃO**



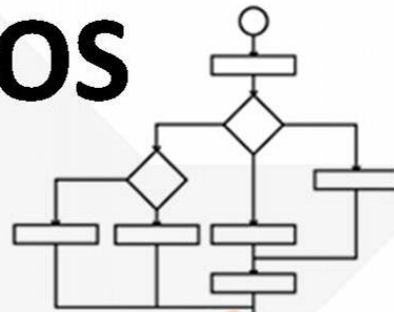
**CULTURA**

15

**PONTOS CRÍTICOS**



**PROCESSOS**



16



**PONTOS CRÍTICOS**



# SISTEMAS



CONSOLIDAÇÃO DE TODAS  
AS INFORMAÇÕES E  
TRANSMISSÃO AO ESOCIAL

17



**PONTOS CRÍTICOS**



# DADOS GERAIS

18



## ADMISSÃO

- Consulta prévia qualificação cadastral

**FUNDAMENTAL E OBRIGATORIO  
NOME / PIS / CPF / DATA DE NASCIMENTO**

[portal.esocial.gov.br/](http://portal.esocial.gov.br/)

*O trabalhador só poderá iniciar seu trabalho quando já estiver devidamente registrado no sistema.*



19



## ADMISSÃO

**QUALIFICAÇÃO CADASTRAL ESOCIAL:**

**Exemplo de Inconsistências:**

- PIS SEM CPF: LIGAR NO 135 (PREVIDÊNCIA SOCIAL)
- NOME ERRADO / DATA DE NASCIMENTO: SE DIRIGIR À CEF
- NOME ERRADO NA RFB: SE DIRIGIR A RECEITA



20



## ANÁLISE DE RISCO



- ISONOMIA SALARIAL
- CARGO X CBO
- CARGO X NIVEL SUPERIOR
- COTA DE APRENDIZ
- COTA DE PCD
- ESTAGIÁRIOS

## E no condomínio

***O QUE MUDA?***

***E PARA O CONDÔMINO?***



## E no condomínio

**Quais são as regras para os funcionários terceirizados?**

Não há responsabilidade solidária sobre as informações do e-Social. Cada empregador individualmente e exclusivamente será responsável pelo cumprimento das novas regras em sua integralidade, sem transferir qualquer responsabilidade aos tomadores de serviços.





## Como o eSocial pode ajudar na administração dos condomínios?



**Para que a implantação ocorra de forma tranquila**



**SÍNDICOS e ADMINISTRADORES devem trabalhar em conjunto, a fim de que as informações relativas aos dados e funções dos funcionários, medicina ocupacional, afastamentos, atestados sejam prestadas em tempo hábil, evitando que o condomínio fique sujeito a multas e fiscalizações trabalhistas.**



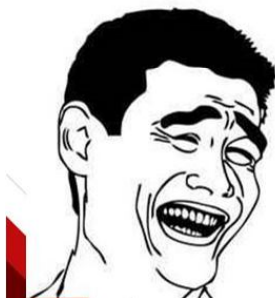
O eSocial **certamente causará grande impacto** na rotina das empresas, especialmente nos setores de RH e Departamento Pessoal.



A partir da sua implantação, **toda movimentação relativa aos eventos trabalhistas e à folha de pagamento** passará a ser monitorada e validada pelo governo.



**Não haverá mais flexibilidade** e se por algum motivo a empresa **não obedecer** às regras **será penalizada com multas.**



Tem como dar um jeitinho?

NÃO!!!





Mudanças tecnológicas serão inúteis às empresas que não associarem a uma **mudança organizacional e comportamental** diante dos eventos trabalhistas de interesse do eSocial.

Os planejamentos precisarão ser eficazes pois terão que se adequar as novas mudanças. Ao selecionarem e contratarem seus colaboradores, já deverão estabelecer as novas regras para que todos tomem ciência e colaborem para o cumprimento dos novos procedimentos exigidos.



PLANEJAMENTO

**PARCERIA, COLABORAÇÃO, PLANEJAMENTO  
SÃO PALAVRAS DE ORDEM PARA QUE AS  
EMPRESAS NÃO INCORRAM EM MULTAS.**

**ANTECIPE-SE! ORGANIZE-SE**



**OBRIGADA**

