



**Seu
condomínio
está
preparado?**



Palestrante

Ivana Lopes Miranda

Instrutora da Universidade Secovi e
Sócia Diretora da Brasil Condomínio
Franquias.

Bacharel em Ciências Contábeis com
especialização em Gestão Contábil e
Análise Tributária, MBA pela FGV,
Especialista em Administração
Condominial (EAC) pela Universidade
Secovi com certificação do IREM (Institute Of Real Estate Management)
ARM®.



O  eSocial é mais um projeto do SPED .

EFD

CT-e



SISTEMA PÚBLICO DE ESCRITURAÇÃO DIGITAL

NF-E

ECD

 eSocial

...

3



eSocial

O sistema foi desenvolvido pelo
Governo Federal

**e será obrigatório para
todas as empresas do país.**



4



As informações armazenadas no eSocial deverão atender às necessidades dos **órgãos governamentais** usuários do sistema, no limite de suas respectivas competências, formando uma base única de dados.



5

É uma **base de dados** que reunirá **informações trabalhistas, previdenciárias, tributárias e fiscais** da utilização de **mão de obra onerosa** em todo território nacional.



6

Quais são os objetivos do

eSocial



7

Objetivos do eSocial

- **Garantir os direitos trabalhistas e previdenciários** do trabalhador brasileiro, combatendo a fraude na concessão de benefícios como o seguro-desemprego;
- Assegurar a proteção social das garantias trabalhistas;
- Redução da burocracia para as empresas e empregados;
- **Padronização da Folha de Pagamento;**
- **Fiscalização mais eficiente permitindo maior controle,** aumentando assim a arrecadação do governo.

8



A substituição da carteira de trabalho manual por uma versão informatizada está nos planos do governo federal.

O objetivo é que essa versão informatizada possibilite aos empregados ter acesso as informações do banco de dados da Receita Federal.

Confira o cronograma de implantação do



	Grandes Empresas*	Demais Empresas*	Órgãos Públicos
Cadastros do empregador e tabelas	2018 Janeiro	2018 Julho	2019 Janeiro
Dados dos trabalhadores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos)	2018 Março	2018 Setembro	2019 Março
Folha de pagamento	2018 Maio	2018 Novembro	2019 Maio
Substituição da GFIP (guia de informações à Previdência Social)	2018 Julho	2019 Janeiro	2019 Julho
Dados de segurança e saúde do trabalhador	2019 Janeiro	2019 Janeiro	2019 Julho



*Empresas com faturamento anual maior que R\$ 78 milhões
*inclusive micro, pequenas e MEIs que tenham empregados



MUDANÇA DE CONCEITO



12



É RESPONSABILIDADE DO DP?

- PROCESSOS
- JURIDICO
- SEGURANÇA DO TRABALHO
- FINANCEIRO
- FISCAL

13



O MAIOR PROBLEMA SÃO OS SISTEMAS?



14



O que muda com o eSocial



GESTÃO



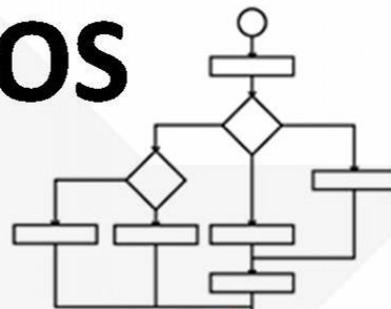
CULTURA

15

PONTOS CRÍTICOS



PROCESSOS



16

PONTOS CRÍTICOS



SISTEMAS



CONSOLIDAÇÃO DE TODAS
AS INFORMAÇÕES E
TRANSMISSÃO AO ESOCIAL

17



PONTOS CRÍTICOS



DADOS GERAIS

18



ADMISSÃO

- Consulta prévia qualificação cadastral

**FUNDAMENTAL E OBRIGATORIO
NOME / PIS / CPF / DATA DE NASCIMENTO**

portal.esocial.gov.br/

O trabalhador só poderá iniciar seu trabalho quando já estiver devidamente registrado no sistema.



19



ADMISSÃO

QUALIFICAÇÃO CADASTRAL ESOCIAL:

Exemplo de Inconsistências:

- PIS SEM CPF: LIGAR NO 135 (PREVIDÊNCIA SOCIAL)
- NOME ERRADO / DATA DE NASCIMENTO: SE DIRIGIR À CEF
- NOME ERRADO NA RFB: SE DIRIGIR A RECEITA



20



ANÁLISE DE RISCO



- ISONOMIA SALARIAL
- CARGO X CBO
- CARGO X NIVEL SUPERIOR
- COTA DE APRENDIZ
- COTA DE PCD
- ESTAGIÁRIOS

E no condomínio

O QUE MUDA?

E PARA O CONDÔMINO?



E no condomínio

Quais são as regras para os funcionários terceirizados?

Não há responsabilidade solidária sobre as informações do e-Social. Cada empregador individualmente e exclusivamente será responsável pelo cumprimento das novas regras em sua integralidade, sem transferir qualquer responsabilidade aos tomadores de serviços.





Como o eSocial pode ajudar na administração dos condomínios?



Para que a implantação ocorra de forma tranquila



SÍNDICOS e ADMINISTRADORES devem trabalhar em conjunto, a fim de que as informações relativas aos dados e funções dos funcionários, medicina ocupacional, afastamentos, atestados sejam prestadas em tempo hábil, evitando que o condomínio fique sujeito a multas e fiscalizações trabalhistas.



O eSocial **certamente causará grande impacto** na rotina das empresas, especialmente nos setores de RH e Departamento Pessoal.



A partir da sua implantação, **toda movimentação relativa aos eventos trabalhistas e à folha de pagamento** passará a ser monitorada e validada pelo governo.



Não haverá mais flexibilidade e se por algum motivo a empresa **não obedecer** às regras **será penalizada com multas.**



Tem como dar um jeitinho?

NÃO!!!





Mudanças tecnológicas serão inúteis às empresas que não associarem a uma **mudança organizacional e comportamental** diante dos eventos trabalhistas de interesse do eSocial.

Os planejamentos precisarão ser eficazes pois terão que se adequar as novas mudanças. Ao selecionarem e contratarem seus colaboradores, já deverão estabelecer as novas regras para que todos tomem ciência e colaborem para o cumprimento dos novos procedimentos exigidos.



PLANEJAMENTO

**PARCERIA, COLABORAÇÃO, PLANEJAMENTO
SÃO PALAVRAS DE ORDEM PARA QUE AS
EMPRESAS NÃO INCORRAM EM MULTAS.**

ANTECIPE-SE! ORGANIZE-SE



OBRIGADA

