

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO

P A C T O G L O B A L

2014/2015 (COE)



Pacto Global Rede Brasileira



SECOVI SP
O SINDICATO DA HABITAÇÃO
Desde 1946



ÍNDICE

1	QUEM SOMOS	3
2	O PACTO GLOBAL E OS COMPROMISSOS DO SECOVI-SP	5
	2.1 DIREITOS HUMANOS	5
	2.2 TRABALHO	5
	2.3 MEIO AMBIENTE	6
	2.4 CONTRA A CORRUPÇÃO	6
3	DESCRIÇÃO DE AÇÕES E RESULTADOS	7
	3.1 PROGRAMAS	7
	3.2 PUBLICAÇÕES	11
	3.3 CAPACITAÇÃO	12
	3.4 COMUNICAÇÃO	13
	3.5 PARCERIAS	14
	3.6 EVENTOS	16
	3.7 OUTRAS AÇÕES ADERENTES	17
	3.8 PARCERIAS ESPECÍFICAS COM O PACTO GLOBAL	19



1

QUEM SOMOS



Desde 1946, o Secovi-SP trabalha para fortalecer e aprimorar todas as atividades que integram a cadeia do setor imobiliário no Estado de São Paulo: empresas de desenvolvimento urbano e loteamentos, incorporação, intermediação, locação, administração, hotelaria e shopping centers.

A meta é atender da melhor forma possível a demanda da população por moradias, escritórios e outros tipos de imóveis. Ainda, contribuir com o desenvolvimento econômico e social do Brasil.

Consideramos que jamais uma sociedade poderá ser justa enquanto existirem pessoas desabrigadas ou morando em condições subumanas – favelas, cortiços, áreas de risco.

A habitação é uma das nossas maiores causas, e a temos defendido com estudos e propostas voltadas à realização de programas e políticas governamentais que ampliem as possibilidades de acesso à moradia digna.

Para reafirmar o ideário que abraçamos há 70 anos, e para que a operação do setor imobiliário se dê em bases sólidas e cada vez mais aderentes a valores inalienáveis (como o respeito ao planeta, às leis e aos homens), desde 2009 somos signatários do Pacto Global das Nações Unidas.

Em nossa função institucional, evidenciamos a importância de seus princípios aos integrantes do mercado, associados e representados e colaboradores.

Exemplarmente, salientamos que tudo o que se refere a direitos humanos, trabalho digno, preservação do meio ambiente e combate à corrupção merece pronto comprometimento de todos.

Nesta Comunicação de Engajamento (COE), referente ao período 2014/2015, apresentamos exemplos de esforços para divulgação do Pacto Global, disseminação de conhecimentos e promoção do diálogo.

Além disso, participamos de organismos como o Comitê de Coordenação do World Urban Campaign das Nações Unidas e a International Ethics Standards Coalition (IES). E, no final de 2015, recebemos a honrosa missão de coordenar a redação de relatório sobre Políticas Urbanas Nacionais, no Habitat III, que acontece em 2016, na capital do Equador (Quito).

A humanidade pede e o planeta exige que envidemos todos os esforços para que as gerações futuras tenham condições de viver com segurança moral, material e ambiental.

Esta é a missão que cabe a todos nós. Que este relatório possa incentivar muitos outros a também assumir esse compromisso.

Claudio Bernardes

Presidente do SECOVI-SP

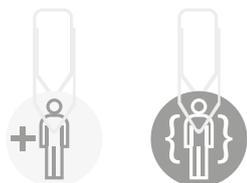


2

O PACTO GLOBAL E OS COMPROMISSOS DO SECOVI-SP

Com base nos dez Princípios Universais do Pacto Global, derivados da Declaração Universal dos Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção, o Secovi-SP estabeleceu os seguintes compromissos:

2.1 DIREITOS HUMANOS



1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

O Secovi-SP incentiva seus associados e representados a observar esses princípios em suas empresas, bem como contempla tais premissas ao proporcionar um ambiente seguro e saudável para seus colaboradores e todos aqueles que, de diferentes formas, estão envolvidos com a governança da entidade.

2.2 TRABALHO



3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
5. A abolição efetiva do trabalho infantil; e
6. Eliminar a discriminação no emprego.

O Secovi-SP oferece condições de trabalho adequadas, obedece à legislação vigente e incentiva a aproximação de seus colaboradores com os sindicatos que os representam. Ciente de seu papel cidadão, a entidade prioriza a meritocracia e não tolera nenhum tipo de discriminação, seja em virtude de raça, sexo, cor, origem, condição social, idade, porte ou presença de deficiência física ou mental, ou qualquer tipo de doença, e dissemina esses compromissos a representados e stakeholders.

2.3 MEIO AMBIENTE



7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

O Secovi-SP é comprometido com o desenvolvimento de técnicas voltadas à boa prática ambiental; fomenta essa consciência ao seu público interno, às empresas representadas e todas aquelas com as quais mantém relacionamento, seja ou não no âmbito do setor imobiliário.

2.4 CONTRA A CORRUPÇÃO



10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

O Secovi-SP está empenhado em combater a corrupção em todos os níveis e em disseminar os conceitos de Ética e Compliance a seus associados, colaboradores e stakeholders.

3

DESCRIÇÃO DE AÇÕES E RESULTADOS

Reconhecido como o maior sindicato do setor imobiliário da América Latina, o Secovi-SP tem como missão representar os interesses do segmento dentro de padrões reconhecidamente éticos e comprometidos com os anseios da coletividade. À luz dessa premissa, empenha-se em levar o máximo de aprimoramento aos empresários e profissionais que militam na área. Para tanto, promove diversas iniciativas, onde seus compromissos em relação aos Princípios do Pacto Global são abordados.

Além de desenvolver e disseminar conhecimento técnico, em especial por meio da Universidade Secovi, o Sindicato atua de maneira extremamente comprometida com a ética e com a sustentabilidade, no sentido de assegurar às gerações futuras condições de evolução iguais ou melhores do que aquelas usufruídas pela geração presente.

A seguir, as principais ações e resultados do Secovi-SP, calcados no permanente estímulo ao diálogo entre as empresas representadas e os mais variados públicos sobre os princípios do Pacto Global, contribuindo para sua divulgação.

3.1 PROGRAMAS

3.1.1 AMPLIAR – RESPONSABILIDADE SOCIAL, PROFISSIONALIZAÇÃO, EMPREENDEDORISMO, GERAÇÃO DE RENDA, CIDADANIA

No campo da responsabilidade social, o Secovi-SP apoia diretamente a ONG Ampliar, dedicada à profissionalização de jovens em situação de risco. A meta é afastar esses jovens das ruas e da criminalidade, por meio de sua inserção na sociedade, possibilitada pelo trabalho formal. Com apoio das empresas do setor e de parcerias com diferentes instituições, o Ampliar oferece diversos cursos em duas unidades: uma em comunidade carente no Jardim Grajaú; outra em edifício do Sindicato nas imediações da Avenida Paulista. O voluntariado é incentivado por duas grandes campanhas anuais: a do agasalho e a do brinquedo, esta realizada à época do Natal. Os doativos são destinados a entidades cadastradas. Eventos do Sindicato recebem doações de alimentos não perecíveis e de doativos destinados às campanhas de solidariedade. Alunos dos cursos de cabelereiro e manicure atendem gratuitamente pacientes internados no Hospital São Paulo. Em 2015, o programa, de **caráter permanente**, completou 25 anos de atuação.

Mais informações em www.ampliar.org.br



Cabelereiro/Manicure



Carreata - Campanha do Agasalho



Panificação e Confeitaria



Serigrafia



3.1.2 GENTILEZAS URBANAS – INCENTIVO A PRÁTICAS DE CONVIVÊNCIA E AMOR À CIDADE

Por iniciativa do Secovi-SP, a Câmara Municipal de São Paulo aprovou a Lei 16.027, de 17/07/2014, que institui o “Dia da Gentileza Urbana”, comemorado anualmente em 17 de setembro.

A legislação resultou de programa do próprio Sindicato – o Gentilezas Urbanas, cujo objetivo é divulgar, multiplicar e incentivar as ações de indivíduos, instituições, empresas e associações que destaquem humanidade, urbanidade, amor, solidariedade e integração entre a cidade e as pessoas. O site www.gentilezasurbanas.org.br apresenta sugestões de boas práticas, inclusive em parceria com ONGs de diferentes setores da sociedade.

O programa tem caráter permanente.

Dentre suas ações, campanhas de doação de sangue, livros etc.



Doação de sangue



Inauguração do 1º Parklet, na Vila Clementino

3.1.3 PROGRAMA ECOEFICIÊNCIA EM CONDOMÍNIOS

Em 2015 foi lançado o Programa de Ecoeficiência em Condomínios, cuja proposta é iniciar levantamentos sobre o estágio do consumo médio de água, luz e gás em edifícios residenciais na capital paulista. A ideia é viabilizar uma base de dados para análise comparativa e adoção de medidas, como correção de vazamentos, troca de equipamentos e conscientização dos moradores. O programa está em fase de levantamento de dados.



www.ecoeficienciaemcondominios.com.br

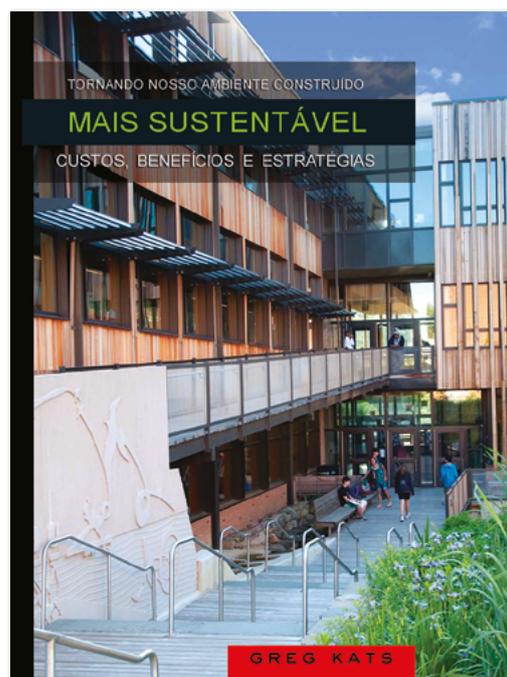
3.1.4 PROGRAMA DE AUTORREGULAMENTAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO DE CONDOMÍNIOS - PROAD

Em 2015, o Secovi-SP e a Associação das Administradoras de Bens Imóveis e Condomínios de São Paulo (AABIC) lançaram o Proad. Trata-se de uma certificação que diferencia as administradoras de condomínio que cumprem requisitos de estrutura, processos, tecnologia, gestão, recursos humanos, know-how e ética na prestação de serviços. A meta é incentivar boas práticas no setor.

3.2 PUBLICAÇÕES

AMBIENTE CONSTRUÍDO

Tradução e lançamento, em português, do livro "Tornando nosso ambiente construído mais sustentável", do especialista norte-americano Greg Kats. A versão digital, disponível gratuitamente no site do Secovi-SP, atingiu, até dezembro de 2014 (quando lançado), mais de 1.200 downloads.



MANUAIS DE SUSTENTABILIDADE EM CONDOMÍNIOS

Desenvolvimento de novos manuais voltados a moradores e gestores de edifícios, com temas relacionados à conservação do meio ambiente.



**GUIA PARA DESTINAÇÃO DO LIXO RECICLÁVEL
EM CONDOMÍNIOS**



**MANUAL DE SUSTENTABILIDADE CONDOMINIAL -
CAPÍTULO ECONOMIA DE ÁGUA**

3.3 CAPACITAÇÃO

UNIVERSIDADE SECOVI

Por meio da Universidade Secovi, a primeira universidade corporativa do mercado imobiliário brasileiro, o Sindicato oferece cursos voltados às diferentes áreas que integram a cadeia do setor. De proprietários ou CEOs até trabalhadores que formam a base da pirâmide corporativa, todos encontram, ali, treinamentos e cursos customizados para suas respectivas necessidades. Neste ambiente de capacitação são desenvolvidas diversas ações que reforçam o comprometimento com os princípios do Pacto Global. Dentre eles:

CURSO GRATUITO SOBRE ECONOMIA DE ÁGUA

Em função da crise hídrica, e em parceria com a Sabesp, a Universidade Secovi ofereceu turmas desse curso. Os participantes (em sua maioria síndicos, zeladores e funcionários de condomínios) aprenderam técnicas para detectar vazamentos, para instalação de equipamentos economizadores etc.

THINK TANK SOBRE CRISE HÍDRICA

A crise hídrica também foi tema de think tank que reuniu o economista-chefe do banco Santander, lideranças de entidades de classe, CEOs e dirigentes de empresas. A proposta foi analisar como o setor privado poderia colaborar concretamente para preservar um recurso natural imprescindível para a humanidade.



3.4 COMUNICAÇÃO

PORTAL SECOVI-SP

O portal (www.secovi.com.br) é um espaço permanente para a divulgação de ações do Sindicato, incluindo artigos, notícias, agenda de cursos e eventos. O tema Sustentabilidade tem destaque em sua homepage, e traz informações sobre conceitos e práticas sustentáveis, cumprindo, assim, a função de divulgar e conscientizar.

COLUNA SECOVI

O Sindicato mantém coluna semanal no jornal "O Estado de S. Paulo", bem como em importantes jornais nas cidades onde é regionalmente representado. Os espaços refletem o posicionamento do Sindicato em relação a questões relevantes para o mercado e sociedade, reforçando, entre outros temas, os compromissos com a ética e a sustentabilidade.

REVISTA SECOVI

A publicação mensal, direcionada a síndicos, administradores e condôminos, é uma das formas de disseminar práticas de sustentabilidade para esse importante público, pois, mais que a construção de um edifício, sua operação acarreta inúmeros impactos ambientais. Reciclagem, dicas sobre economia de água, luz etc. são temas recorrentes na revista.

MINUTO AMBIENTAL

Durante 2014 e 2015, e como resultado de parceria com a empresa Coletor Ambiental (que recicla bitucas de cigarros), o Secovi-SP veiculou boletins sobre a importância da sustentabilidade e suas práticas no programa "Minuto Ambiental" da rádio BandNews FM.



3.5 PARCERIAS

FÓRUM DE DESENVOLVIMENTO URBANO E CONSTRUÇÃO SUSTENTÁVEL

Como membro desse Fórum, o Secovi-SP participou na idealização e formatação de propostas de seminários. Em 2014 e 2015, temas como “Eficiência Energética” e “Estratégias e Desempenho Térmico” foram focalizados. A iniciativa tem parceria acadêmica da Uninove.

INTERNATIONAL ETHICS STANDARDS COALITION (IESC)

O Secovi-SP e mais 30 entidades de vários países, todas elas ligadas à indústria imobiliária, integram essa coalizão, cujo objetivo é desenvolver e implantar o primeiro Código de Ética Internacional para o setor de propriedade e serviços profissionais relacionados.

BANCO INTERAMERICANO DE DESENVOLVIMENTO (BID)

Foram estabelecidos contatos iniciais com o BID (Banco Interamericano de Desenvolvimento), que oferece uma “carta de fiança” para obtenção de empréstimos bancários destinados à execução de projetos na área de eficiência energética em condomínios.

WORLD URBAN CAMPAIGN (WUC)

O Secovi-SP filiou-se ao World Urban Campaign (WUC). Coordenado pelo UN-Habitat, da ONU, o WUC/UN-Habitat é a plataforma de apoio e parceria para cidades do século XXI. Seu objetivo é aumentar a conscientização e engajar cidadãos na busca de problemas e respectivas soluções que possam mudar suas comunidades urbanas e para proporcionar cidades mais verdes, produtivas, seguras, saudáveis e bem planejadas.

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO 2ª REGIÃO

Em reforço ao seu posicionamento contrário ao trabalho infantil, além do sistemático serviço de informação dirigida a seus representados (circulares etc.), desde 2013, o Secovi-SP estabeleceu parceria com o Ministério Público do Trabalho da 2ª Região, apoiando suas ações para que essa questão seja erradicada do setor imobiliário.



COAF (CONSELHO DE CONTROLE DE ATIVIDADES FINANCEIRAS) DO MINISTÉRIO DA FAZENDA

Em parceria com esse organismo governamental, o Secovi-SP realizou seminário para esclarecer e orientar o setor sobre legislação que permite às empresas da área ajudarem o Brasil no combate à lavagem de dinheiro, crime que prejudica inúmeros países. Como resultado da parceria, o Sindicato lançará publicação para facilitar o entendimento e o cumprimento das leis.



*Representante do Coaf
explica procedimentos*

INTERNATIONAL PROPERTY MEASUREMENT STANDARD COALITION (IPMSC)

Resultado de coalizão internacional, que congrega entidades representativas do setor imobiliário de 60 países, dentre elas, o Secovi-SP e a RICS (Royal Institution of Chartered Surveyors), o IPMSC tem como objetivo desenvolver e instituir um padrão internacional de medidas e normas de propriedades. Com o trabalho de padronização de medição de propriedades, os mercados do Brasil e do Exterior têm uma ferramenta valiosa, capaz de garantir a transparência e eficiência das transações de imóveis, em negociações locais ou internacionais.

3.6 EVENTOS

O Secovi-SP promove, participa como palestrante, integra e apoia eventos relacionados a temas ligados ao Pacto Global.

CONVENÇÃO SECOVI

Anualmente, o Sindicato realiza sua convenção, trazendo para discussão temas importantes ao setor que representa, bem como à sociedade e ao País. Na edição de 2015, podem ser destacados os seguintes painéis:

- Estratégias de Sustentabilidade no Mercado Imobiliário
- Governança Corporativa e Compliance: como aplicar em empresas de médio porte
- Padrões internacionais de medição de propriedade e de ética

5ª CONFERÊNCIA INTERNACIONAL DO GREEN BUILDING COUNCIL BRASIL (GBC)

Como palestrantes convidados, diretores do Secovi-SP levaram a contruibuição da entidade à 5ª edição da Conferência Internacional e Expo realizada pelo Green Building Council Brasil, realizada em agosto de 2014. Atualmente, o País ocupa o 4º lugar no ranking de empreendimentos com certificação Leed no mundo.

8º SIMPÓSIO BRASILEIRO DE CONSTRUÇÃO SUSTENTÁVEL

O Secovi-SP mais uma vez apoiou o evento realizado pelo CBCS (Conselho Brasileiro de Construção Sustentável) e pela Escola Politécnica da USP, com o tema "Repensar a construção em tempos de rápidas transformações".

CONFERÊNCIA SOBRE MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Em 2014 e 2015, o Sindicato manteve o apoio sempre concedido às edições da Conferência Produção Mais Limpa e Mudanças Climáticas da Cidade de São Paulo. Trata-se de evento oficial da Câmara Municipal de São Paulo (Resolução 8 de 27/12/2002), que tem por objetivo intermediar o diálogo entre cidadãos, instituições, iniciativa privada e governo para aprofundar a discussão sobre os três pilares da sustentabilidade – o ambiental, o econômico e o social –, além de propor políticas públicas e legislações de caráter mais resolutivo.

SEMINÁRIO INTERNACIONAL REAL ESTATE CLIMATE CHANGE IMPACTS IN BRAZIL

Em parceria com o IRE-BS (International Real Estate Business School), o Secovi-SP engajou-se na divulgação do evento, visando a conscientizar empresários e profissionais do mercado imobiliário nacional quanto aos dos desafios impostos pelas mudanças climáticas.



CONNECTED SMART CITIES

Outra iniciativa apoiada e integrada pelo Sindicato, que reuniu governos, empresas e entidades para mapear as necessidades dos municípios e propor caminhos para o desenvolvimento das cidades em bases sustentáveis.

MADEIRA É LEGAL

Signatário do Programa Madeira é Legal desde sua criação, em 2009, o Secovi-SP renovou sua adesão ao protocolo. Disponibilizou, para download gratuito em seu portal, o novo livro sobre o tema. O Madeira é Legal não é uma pessoa jurídica ou um programa de governo – é uma mobilização da sociedade civil, cujo objetivo é inibir o desmatamento ilegal com o uso de certificada ou com origem comprovada por empresas de construção civil no Estado de São Paulo.



3.7 OUTRAS AÇÕES ADERENTES

3.7.1 RESPEITO AOS TRABALHADORES DAS EMPRESAS REPRESENTADAS

Como sindicato patronal, o Secovi-SP realiza, anualmente, as negociações com as entidades representativas funcionários de empresas do setor imobiliário em todo o Estado. A forma ponderada e justa com que as tratativas são conduzidas fazem com que praticamente todas as convenções coletivas de trabalho sejam celebradas por acordo entre as partes. Raros são os casos de dissídios.

3.7.2 RESPEITO AOS COLABORADORES DO SECOVI-SP

Para além do cumprimento de suas obrigações legais, o Secovi-SP proporciona aos seus colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Oferece oportunidades de aprimoramento profissional, por meio de cursos de capacitação e treinamentos custeados integral ou parcialmente pelo Sindicato, inclusive no âmbito de sua universidade corporativa e seus parceiros acadêmicos.

Incentiva a livre associação de seus funcionários aos respectivos sindicatos profissionais – forma de acompanhar a evolução de questões relacionadas às respectivas atividades, networking e outras medidas que fortalecem conhecimentos e relacionamentos.

E, o mais importante: reforça a importância do integral respeito às diferenças, não admitindo discriminação de nenhuma natureza (raça, religião, faixa etária, sexo, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou quaisquer outros). Esses e outros valores estão reforçados no "Manual do Colaborador", disponível a todos os funcionários.

3.7.3 CÂMARA DE MEDIAÇÃO

Desde 2006, o Sindicato oferece a associados, representados e sindicalizados uma alternativa eficaz na solução de impasses judiciais: a Câmara de Mediação, instalada em sua sede.

A meta é pacificar problemas relacionados ao mercado imobiliário. Atualmente, a Câmara conta com 12 mediadores, atuando em ambiente neutro. Aproximadamente 90% dos casos analisados terminam em acordo, dado que evidencia a contribuição desse serviço para harmonizar as relações negociais e humanas.



3.7.4 PROGRAMA EMPRESA AMIGA DA JUSTIÇA

O Secovi-SP firmou termo de compromisso com o Tribunal de Justiça de São Paulo para promover e difundir o programa "Empresa Amiga da Justiça" no setor imobiliário. Com o acordo, o Sindicato incentivará as empresas do setor a inserirem em seus contratos cláusula de mediação.

Em contrapartida, o Tribunal paulista fará o levantamento de certidões das ações distribuídas nos últimos quatro anos para as empresas interessadas em aderir ao programa, além da emissão da certificação "Parceira do Programa Empresa Amiga da Justiça".

3.8 PARCERIAS ESPECÍFICAS COM O PACTO GLOBAL

GUIA MUNDIAL DE PRÁTICAS SOCIOAMBIENTAIS

Em conjunto com a rede local do Pacto Global, o Secovi-SP organizou e sediou um dos workshops realizados em diversos países pelo Pacto Global/ONU e a RICS, com vistas à publicação de um guia mundial de práticas socioambientais (toolkit). Para o Sindicato, a publicação (**Advancing Responsible Business Practices in Land, Construction, Real Estate Use and Investment**) marca o início da fase mais complexa e importante do projeto, que é a implantação, nas empresas do setor, dos princípios de responsabilidade socioambiental nela contidos.

GLOBAL COMPACT +15 MEETING

O diretor de Sustentabilidade, Hamilton Leite, representou o Secovi-SP em evento promovido pelo Pacto Global, dedicado a mostrar e enfatizar ações do setor privado em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.





Sede do Secovi - SP

Rua Dr. Bacelar, 1043 - Vila Mariana

São Paulo - SP - CEP: 04026-002

secovi@secovi.com.br

www.secovi.com.br