

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO

P A C T O G L O B A L

— 2 0 1 6 | 2 0 1 7 —



Secovi-SP: conectado com a sustentabilidade



Network Brazil
WE SUPPORT



SECOVI SP
O SINDICATO DA HABITAÇÃO
Desde 1946

Índice



Quem somos



O Pacto Global e os compromissos do Secovi-SP

- 2.1 Direitos Humanos
 - 2.2 Trabalho
 - 2.3 Meio Ambiente
 - 2.4 Contra a corrupção
-



Descrição de ações e resultados

- 3.1 Diálogo com órgãos governamentais e institucionais
- 3.2 Programas permanentes
- 3.3 Disseminação de conhecimento
- 3.4 Parcerias indutoras
- 3.5 Premiação a práticas sustentáveis
- 3.6 Outras ações aderentes





Quem somos

○ Secovi-SP representa o setor imobiliário no Estado de São Paulo.

Desde 1946, as empresas de desenvolvimento urbano e loteamentos, incorporação, intermediação, locação, administração imobiliária e condomínios, hotelaria e shopping centers buscam (e encontram) na instituição informações sobre legislações, economia, política e comportamento social, pesquisas de mercado e um amplo leque de acesso a conhecimentos estratégicos para o bom desempenho de suas atividades.

Dentre esses conhecimentos, destacam-se os dez Princípios Universais do Pacto Global das Nações Unidas e as premissas da sustentabilidade, temas que divulgamos ao máximo, haja vista sua importância para assegurar o respeito à dignidade humana, aos recursos naturais, enfim, à vida.

Com isso, desde 2009 (quando nos tornamos signatários do Pacto), cumprimos a missão de disseminar e traduzir, na prática, os seus princípios.

Trabalhamos pela produção de moradias e pelo acesso da população (de todas as faixas de renda) à habitação.

Trabalhamos pela produção de espaços para atividades econômicas, culturais e de lazer.

Enfim, trabalhamos para abrigar o desenvolvimento humano e o crescimento econômico do Brasil, haja vista o efeito multiplicador de nossas atividades.

Ano a ano intensificamos nossas ações e interações no campo dos direitos humanos, sustentabilidade, preservação do meio ambiente e combate à corrupção, elaborando propostas e atuando em conjunto com organismos governamentais e institucionais do Brasil e do exterior.

As principais iniciativas estão sintetizadas nesta Comunicação de Engajamento (COE), referente ao período 2016/2017. Esperamos que os temas aqui relatados inspirem novas ações em prol do bem comum.

Flavio Amary

Presidente do Secovi-SP

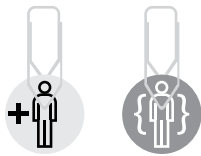


2

O Pacto Global e os compromissos do Secovi-SP

Com base nos dez Princípios Universais do Pacto Global, derivados da Declaração Universal dos Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção, o Secovi-SP estabeleceu os seguintes compromissos:

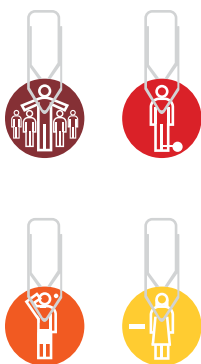
2.1 Direitos humanos



1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

O Secovi-SP incentiva seus associados e representados a observar esses princípios em suas empresas, bem como contempla tais premissas ao proporcionar um ambiente seguro e saudável para seus colaboradores e todos aqueles que, de diferentes formas, estão envolvidos com a governança da entidade.

2.2 Trabalho



3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento do direito à negociação coletiva;
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
5. A abolição efetiva do trabalho infantil; e
6. Eliminar a discriminação no emprego.

O Secovi-SP oferece condições de trabalho adequadas, obedece à legislação vigente e incentiva a aproximação de seus colaboradores com os sindicatos que os representam. Ciente de seu papel cidadão, a entidade prioriza a meritocracia e não tolera nenhum tipo de discriminação, seja em virtude de raça, sexo, cor, origem, condição social, idade, porte ou presença de deficiência física ou mental, ou qualquer tipo de doença, e dissemina esses compromissos a representados e stakeholders.



2.3 Meio ambiente



7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
9. Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



O Secovi-SP é comprometido com o desenvolvimento de técnicas voltadas à boa prática ambiental; fomenta essa consciência ao seu público interno, às empresas representadas e todas aquelas com as quais mantém relacionamento, seja ou não no âmbito do setor imobiliário.

2.4 Contra a corrupção



10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

O Secovi-SP está empenhado em combater a corrupção em todos os níveis e em disseminar os conceitos de Ética e Compliance a seus associados, colaboradores e stakeholders.



3

Descrição de ações & resultados

Reconhecido como o maior sindicato do setor imobiliário da América Latina, o Secovi-SP tem como principal missão representar os interesses do segmento dentro de padrões reconhecidamente éticos e comprometidos com os anseios da coletividade.

À luz desse objetivo, empenha-se no aprimoramento de empresários e profissionais que atuam na área, com ênfase às questões atinentes à ética e à sustentabilidade, fundamental para assegurar às gerações futuras condições de evolução iguais ou melhores daquelas usufruídas pela geração presente.

Para tanto, mantém permanente diálogo com autoridades governamentais, levando projetos e propostas que assegurem o desenvolvimento urbano sustentável; oferece cursos, em especial por meio da Universidade Secovi; promove ou apoia eventos sobre o tema; realiza parcerias para compartilhar conhecimento técnico e engajar representados e associados no compromisso com os dez princípios do Pacto Global. Neste relatório, exemplos de ações (e seus resultados), realizadas no período 2016-2017.

3.1 Diálogo com órgãos governamentais e institucionais

Para discutir e promover ações no campo da sustentabilidade, o Secovi-SP mantém permanente diálogo com autoridades governamentais e entidades públicas e privadas.

Por intermédio de suas vice-presidências, apoiadas por assessorias técnicas, monitora o tema nas esferas legislativa e normativa. Ainda, contribui diretamente com propostas visando à adoção de práticas sustentáveis por empresários, profissionais e usuários das edificações.

Legislativo

O Secovi-SP contribuiu com o poder legislativo nas esferas federal, estadual e municipal, com sugestão de novos projetos ou programas,



subsídios técnicos e emendas a matérias em tramitação, participação em audiências públicas e outros fóruns de discussão. Atuou em prol da aprovação de reformas importantes, como a trabalhista, com publicações e palestras sobre os benefícios das mudanças para os cidadãos.

Até dezembro de 2017, seu Núcleo Estratégico Legislativo (NEL) acompanhou aproximadamente 3000 projetos de lei (PLs), 350 deles dirigidos ao Meio Ambiente, monitorando temas como uso racional de água, fontes alternativas de energia, programa de incentivo à cidadania ambiental, programa de moradia sustentável, IPTU Verde e gestão de resíduos, dentre outros.



Em setembro de 2017, Flávio Amary acompanhado dos vereadores Paulo Frange, José Police Neto e Milton Leite, assinam Termo de Cooperação Técnica com a Câmara Municipal de São Paulo. Objetivo: intercâmbio e integração na análise e proposição de PLs relacionados ao setor na capital paulista.



Acordo facilita adoção de medidas com foco no bom desenvolvimento urbano da cidade





Secovi-SP focaliza uso racional da água em audiência pública promovida pela Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania da Câmara dos Deputados (23/11/2017, Brasília-DF)

Normativos

No âmbito da ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas, o Secovi-SP participa com voz ativa nas análises, discussões e proposições de normas técnicas relativas a sustentabilidade.

Nos últimos dois anos, houve destacada atuação nas seguintes comissões:

- CE-002:146.004 - Comissão de Estudo de Conservação de Água em Edificações
- CE-002:146.005 - Comissão de Estudo de Prevenção de Patogenias na Distribuição de Água em Edificações
- CEE-077 - Comissão de Estudo Especial de Aproveitamento de Água de Chuva CEE-268 – Comissão de Estudo Especial de Desenvolvimento Sustentável em Comunidades, abaixo em destaque Normas publicadas em 2017:
- ABNT NBR ISO 37120:2017 – Indicadores para serviços urbanos e qualidade de vida
- ABNT NBR ISO 37101:2017 – Sistema de gestão para desenvolvimento sustentável – Requisitos com orientação para uso
- ABNT NBR ISO 37100:2017 – Cidades e comunidades sustentáveis – Vocabulário



Institucionais

Como integrante da rede de sindicatos patronais e representante da indústria imobiliária paulista, o Secovi-SP participa com voz ativa em importantes fóruns e grupos de trabalho. Dentre eles:

CNC – Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo:

CBCSI – Câmara Brasileira de Comércio e Serviços Imobiliários

FECOMERCIO-SP – Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de São Paulo:

- Coordenadoria Sindical Metropolitana
- Conselho de Serviços
- Conselho de Sustentabilidade

CBIC – Câmara Brasileira da Indústria da Construção:

- CII – Comissão da Indústria Imobiliária, presidida por representante do Secovi-SP
- COMAT – Comissão de Materiais, Tecnologia, Qualidade e Produtividade
- CMA – Comissão do Meio Ambiente
- CPRT – Comissão de Política de Relações Trabalhistas



3.2 Programas permanentes

Ampliar: responsabilidade social, profissionalização, empreendedorismo, geração de renda, cidadania

No campo da responsabilidade social, o Secovi-SP tem a ONG Ampliar. Criada em 1990, e sem fins lucrativos, a instituição profissionaliza jovens de 14 a 28 anos em situação de vulnerabilidade e risco social. São diversos cursos gratuitos, ministrados em sua unidade na cidade de São Paulo. Premiado nacionalmente, o Ampliar inspirou a instalação de programas similares em diferentes pontos do País.

NÚMEROS DO AMPLIAR (até 2017)

- 70% dos alunos no mercado formal de trabalho e de consumo
- 1.200 jovens atendidos anualmente
- 55 mil alunos formados
- 75 mil certificados emitidos

Nota: alunos dos cursos de cabeleireiro e manicure atendem gratuitamente pessoas internadas no Hospital São Paulo. Desde 2009, foram realizados 3.429 atendimentos, proporcionando alegria e elevando a autoestima dos pacientes.

Representados, associados, colaboradores e amigos do Secovi-SP são convidados para edições do **Debate Ampliação** - que já discutiu temas como mudanças climáticas, educação, maioria penal e empreendedorismo, bem como a apoiar o programa por meio de contribuições mensais, doações de equipamentos, aquisição de convites para o jantar beneficente anual etc.

São ainda incentivados a participar de duas grandes ações de voluntariado: as campanhas **Pé Quente** (coleta de agasalhos no período de inverno) e do **Brinquedo** (realizada à época do Natal). Os donativos são destinados a entidades cadastradas.

Eventos do Secovi-SP na Capital e no Interior também recebem doações de alimentos não perecíveis e outros, destinados às campanhas de solidariedade.

CAMPANHAS EM NÚMEROS

- **Pé Quente:** desde 2006, arrecadou 183.717 agasalhos
- **Brinquedo:** desde 2007, arrecadou 69.738 peças





Curso cabeleireiro



Participantes do curso de Assistente Administrativo - 2017



Temáticos, jantares beneficentes reúnem centenas de empresários



Campanhas de voluntariado



Campanha do Agasalho - 2017



Campanha do Brinquedo 2017



Carreata do Brinquedo - 2017



Gentilezas Urbanas - incentivo à prática de convivência e amor à cidade

Por iniciativa do Secovi-SP, a Câmara Municipal de São Paulo aprovou a Lei 16.027, de 17/7/2014, que institui o “Dia da Gentileza Urbana”, comemorado anualmente no dia 17 de setembro.



Campanhas nas redes sociais

A legislação resultou de programa do próprio Sindicato – o Gentilezas Urbanas, cujo objetivo é divulgar, multiplicar e incentivar as ações de indivíduos, instituições, empresas e associações que destaquem humanidade, urbanidade, amor, solidariedade e integração entre a cidade e as pessoas. Dentre suas ações, instalação de parklet, campanhas de doação de sangue, livros etc.



Campanhas incentivam a doação de sangue



Parklet na porta do Sindicato oferece pausa no corre-corre



Programa de Governança e Compliance

Comprometido com a conscientização dos agentes do mercado imobiliário sobre a importância de programas de governança e compliance, o Secovi-SP mantém ações permanentes sobre o tema. Alguns exemplos:

Autorregulamentação da Administração de Condomínios (PROAD)

- desenvolvido pelo Secovi-SP e pela Associação das Administradoras de Bens Imóveis e Condomínios (AABIC), o programa tem por objetivo incentivar a ética no relacionamento e as boas práticas. Trata-se de uma certificação que diferencia as administradoras de condomínio que cumprem requisitos de estrutura, processos, tecnologia, gestão, recursos humanos, know-how e ética na prestação de serviços.

Código Internacional de Ética - Participação na elaboração do primeiro código internacional de ética no setor imobiliário desenvolvido pelo IESC- International Ethics Standards Coalition, cuja versão em português está no portal da entidade para permanente divulgação.

Palestras e Cursos - Disseminação sistemática da importância das práticas de governança e compliance para a sustentabilidade dos negócios.



Encontros apresentam objetivos do PROAD



Presidente do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) profere palestra aos associados (outubro 2016)



Programa de Eficiência Energética - Sede Secovi-SP

O Secovi-SP adota medidas sustentáveis para melhorar a eficiência energética de suas instalações. A substituição do sistema de iluminação convencional por LED e a realização do balanço do ar condicionado, por exemplo, reduziram em 10 % o consumo de energia do prédio.

Em 2017, as instalações do Sindicato foram utilizadas como case em Programa de Cooperação em Energias Renováveis e Eficiência Energética, realizado pelo Senai (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial) em parceria com a Agência de Cooperação Técnica Alemã (GIZ).



3.3 Disseminação de conhecimento

Capacitação

A Universidade Secovi, a primeira universidade corporativa do mercado imobiliário brasileiro, oferece cursos para todas as áreas que integram a cadeia do setor. Proprietários, CEOs e mesmo trabalhadores que estão na base da pirâmide organizacional encontram, ali, treinamentos e cursos customizados para suas respectivas necessidades. Neste ambiente de capacitação são desenvolvidas diversas ações que reforçam o comprometimento com os princípios do Pacto Global.

Sustentabilidade presente

Como exemplo, cita-se a disciplina **Sustentabilidade no Setor Imobiliário**, integrante do curso de Incorporação Imobiliária, que completou, em 2017, a 12ª turma. Nos últimos dois anos, aproximadamente 300 alunos participaram de cursos que contemplavam, em suas grades, disciplinas relacionadas ao tema Meio Ambiente.



Instalações da Universidade Secovi

Participação em outras entidades de ensino

Por intermédio de docentes da UniSecovi, o tema sustentabilidade na construção civil também é apresentado em outras entidades de ensino. Exemplos:

- **Universidade Presbiteriana Mackenzie**, Especialização em Arquitetura (maio de 2016) - Incorporações Imobiliárias Sustentáveis
- **INBEC/UNICID Green Building**, MBA em Construções Sustentáveis (novembro de 2016) - Viabilidade Financeira de Empreendimentos Sustentáveis



Ampliando o engajamento

Em 2017, a UniSecovi firmou parceria com a Cohab - Companhia Metropolitana de Habitação de São Paulo, para a realização de cursos de formação para síndicos de empreendimentos de habitação popular. Práticas sustentáveis, como coleta seletiva, estão dentre as disciplinas focalizadas.

O 1º Congresso de Capacitação de Síndicos Cohab-SP ocorreu em 2/12/2017. Mais de 250 moradores eleitos para assumir a coordenação dos prédios assistiram palestras, com conteúdo preparado e também ministrado por docentes da UniSecovi, sobre gestão condominial para os síndicos, com ênfase na legislação vigente, segurança, zeladoria e acessibilidade.



I Congresso de Capacitação
de Síndicos da Cohab
12/2017



Canais de comunicação

O Secovi-SP mantém diversos canais de comunicação para interagir com seus associados, representados e público em geral, nos quais apresenta seu posicionamento sobre questões econômicas, políticas e sociais relevantes para o desenvolvimento sustentável da atividade imobiliária e do País.

Portal Secovi-SP – Reportagens, notícias, artigos, entrevistas, programação de cursos e eventos. Conteúdos permanentemente atualizados.

Coluna Secovi – Publicada há 36 anos no jornal "O Estado de S. Paulo", focaliza temas de interesse setorial e geral. O mesmo tipo de publicação é feito em importantes jornais de cidades onde o Sindicato é regionalmente representado.

Newsletter Secovi Informa – Semanal, a publicação traz as principais notícias referentes à entidade, ao setor imobiliário, seus produtos e serviços.

Revista Secovi-SP – Mensal, em formato digital e impresso, aborda as várias atividades imobiliárias. Alcança os principais players das áreas governamental, acadêmica e da imprensa.



Sustentabilidade e Inovação são temas recorrentes na Revista

Redes Sociais – O Secovi-SP está ativo nas redes sociais alcançando milhares de seguidores:



Publicações

São mantidas no site do Secovi-SP, para download gratuito, publicações que versam sobre o tema sustentabilidade. Alguns exemplos:



“Tornando nosso ambiente construído mais sustentável” -

traduzido para o português, o livro do especialista norte-americano Greg Kats, em sua versão digital, obteve milhares de downloads.

[Acesse aqui](#)

Manuais de Sustentabilidade em Condomínios – Voltados a síndicos, moradores e usuários, focalizam temas relacionados à preservação de recursos naturais.

- Guia para Destinação do Lixo Reciclável em Condomínios
- Manual de Sustentabilidade Condominial:
 - Capítulo Economia de Água
 - Capítulo Economia de Energia (em finalização)



[Acesse aqui](#)



[Acesse aqui](#)



Eventos

O Secovi-SP promove eventos onde aspectos relativos aos compromissos com o Pacto Global são tratados. No período 2016 - 2017, foram recebidas mais de 5.000 pessoas, destacando-se as seguintes iniciativas:

Convenção Secovi – Realizada anualmente, é um dos principais fóruns de discussão do setor imobiliário nacional, com participação de empresários do Brasil e do exterior.



Anualmente, a entidade traz para discussão temas relevantes para o mercado, o País e a sociedade

- Fórum Urbanístico: Diretrizes globais para o planejamento urbano (2016); DOT – Desenvolvimento Urbano Orientado pelo Transporte de Massa (2017)
- Inovação e sustentabilidade como valor agregado aos imóveis residenciais (2016)
- Combate à corrupção e o valor das instituições (2016)
- Reforma Trabalhista e a nova Lei de terceirização (2017)
- Sustentabilidade nos condomínios (2017)

OnO – Política Olho no Olho – Série de encontros que reúne associados e representados do Secovi-SP, autoridades, presidentes de entidades de classe e imprensa, para discussões de aspectos relativos às atividades imobiliárias e à economia, com a presença de palestrantes convidados. Alguns temas debatidos:

- “O desafio de manter programas essenciais para o País” - Bruno Araújo, então ministro das Cidades (15/7/2016)
- “Expectativas quanto à retomada da economia” - Geraldo Alckmin, governador de São Paulo (26/7/2016)



- “Licenciamento, Áreas Contaminadas e Relação com o Poder Judiciário” - Ricardo Salles, então secretário do Meio Ambiente do Estado de São Paulo (23/9/2016)
- “Transformando São Paulo” - João Doria Jr., prefeito de São Paulo (22/2/2017)
- “O Brasil de hoje e as perspectivas para o futuro na visão do MDIC” - Marcos Pereira, então ministro da Indústria, Comércio Exterior e Serviços (8/5/2017)
- “Concessão: uma ferramenta para o crescimento sustentável” - Moreira Franco, ministro-chefe da Secretaria-Geral da Presidência do Brasil (29/11/2017)



Governador Alckmin dialoga com o setor imobiliário



Recém-empossado, prefeito João Doria apresenta seus planos para São Paulo



NAT – Núcleo de Altos Temas – Integrado por líderes empresariais de diferentes setores, promove palestras e debates sobre questões plurais (não relacionadas à área imobiliária), de interesse da coletividade e focadas no desenvolvimento do Brasil, dentre elas, a sustentabilidade. Exemplos de assuntos discutidos pelo NAT nos últimos dois anos:

- “Agenda para o Brasil sair da crise 2016/2018” - Robson Braga, presidente da Confederação Nacional da Indústria - CNI (9/5/2016)
- “Corrupção e Política” - Adilson Dalari e Modesto Carvalhosa, juristas (6/6/2016)
- “Amazônia Azul” - Glauco Castilho Dall’Antonia, vice-almirante da Marinha e comandante do 8º Distrito Naval (11/7/2017)
- “E agora, Brasil?” - Miguel Reale Jr., advogado, professor e ex-ministro de Estado da Justiça (6/4/2017)
- “Educação, um compromisso de todos”- José Renato Nalini, secretário de Estado da Educação de São Paulo (17/5/2017)
- “O combate à corrupção e a vida empresarial” - Henrique Nelson Calandra, desembargador (5/6/2017)



Jurista Miguel Reale fala sobre moralidade



Vice-almirante da Marinha destaca a importância estratégica da preservação do mar



Encontros, Palestras e Reuniões Temáticas

- **Enacon - Encontro das Administradoras de Condomínios 2016** – No encerramento do evento, o historiador e escritor Leandro Karnal falou sobre os benefícios da ética.



- **Ciclo de Palestras Secovi-SP Condomínios:** Sustentabilidade Condominial - Gestão eficiente de resíduos sólidos em condomínios (27/7/2017) e Eficiência energética (23/10/2017)



Palestras convidam síndicos a se preocupar com a sustentabilidade

- **Palestras em Regionais** – O dilema dos condomínios e loteamentos em APAs – Área de Preservação Ambiental e APPs – Áreas de Preservação Permanente (8/6/2017) e Questões jurídicas nos licenciamentos ambientais (15/8/2017)
- **Palestras Temáticas** – Principais impactos da reforma trabalhista no setor imobiliário (2017)



- **Plenárias Setoriais – Vice-presidência de Tecnologia e Sustentabilidade:** Lançamento da Plataforma Liderança Sustentável para o setor imobiliário e construção civil (5/5/2016); apresentação do Parque de Inovação e Sustentabilidade do Ambiente Construído (5/9/2016); palestra “Compliance e Governança Corporativa” (13/10/2016); apresentação do Centro de Inovação em Construção Sustentável/CICS, da Poli-USP (26/1/2017); palestra “Riscos Econômicos para Empresas sem Plano de Desenvolvimento Sustentável” (13/3/2017); debate sobre a Lei Brasileira de Inclusão – a acessibilidade aplicada ao mercado imobiliário (6/4/2017); palestra “Capitalismo Consciente” (21/8/2017).



Apresentação do Centro de Inovação em Construção Sustentável da Poli-USP

Missão empresarial

- **Precious Wood Amazônia** – Visita técnica permitiu conhecer o processo de planejamento, extração, transporte e beneficiamento sustentável da madeira, em área de exploração na Floresta Amazônica (7/2016).



Empresários conhecem manejo sustentável da madeira



- **Vale do Silício** – Membros do grupo de Novos Empreendedores NE Secovi-SP conheceram o que há de mais avançado em termos de inovação em visitas a grandes empresas da área de tecnologia (Google, Facebook, WhatsApp) e suas precursoras (Microsoft, Xerox), e a universidades, como a de Stanford.



Novos Empreendedores Secovi-SP em visita ao Vale do Silício

Eventos promovidos em parceria

- **Summit imobiliário** – Correalizado, desde 2015, pelo Secovi-SP e o jornal "O Estado de S. Paulo", evento reúne anualmente as principais lideranças do setor. Temas como sustentabilidade e ética empresarial são recorrentes. Em 2017, destaca-se o Painel de Segurança Jurídica e Compliance.



Summit Imobiliário - Em busca de um futuro sustentável



- **1º Fórum de Moradia para a Longevidade** – também correalizado pelo Sindicato e o Estadão, o evento teve como objetivo apresentar as diversas formas de moradia na maturidade e pós-maturidade, avaliando soluções para assegurar qualidade de vida e bem-estar a essa faixa etária (11/2017).



Longevidade com qualidade de vida

- **Programa Trabalho Novo** – O Secovi-SP apoia a Prefeitura Municipal de São Paulo na divulgação do Programa Trabalho Novo, voltado à reinserção social e profissional de pessoas em situação de rua. Em junho de 2017, o Sindicato reuniu mais de 200 empresários dos setores imobiliário, comércio e de serviços para a apresentação dos desafios do programa.

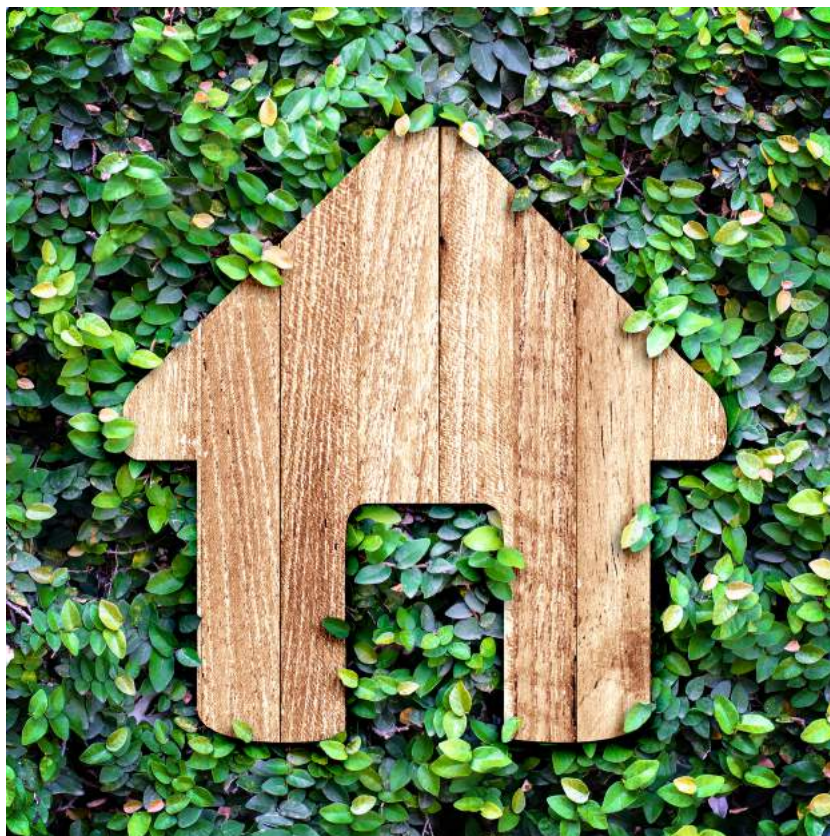


Prefeito de São Paulo pede adesão de empresários para o Programa Trabalho Novo



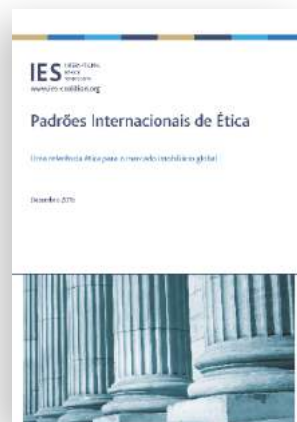
O Secovi-SP também participa como palestrante, integra e apoia eventos promovidos por outras organizações:

- **Green Building Brazil 2017** – O Secovi-SP sempre leva sua contribuição à Conferência Internacional e Expo, feira que proporciona importante networking no mercado de construção sustentável. Na última edição do evento (10/8/2017), representante da entidade proferiu palestra sobre “Uso responsável da madeira em empreendimentos imobiliários”
- **BID – Innovations in Housing Policies** – Em evento promovido pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento, o Secovi-SP apresentou o Programa LAR – Locação Acessível Residencial, dirigido a famílias de baixa renda. O assunto foi tema da palestra “Social rental housing, a market for private sector” (5/2017)
- **Conferência sobre Mudanças Climáticas** – O Sindicato apoia as edições da Conferência Produção Mais Limpa e Mudanças Climáticas da Cidade de São Paulo. Trata-se de evento oficial da Câmara Municipal de São Paulo, cujo objetivo é intermediar o diálogo entre cidadãos, instituições, iniciativa privada e governo sobre os três pilares da sustentabilidade (ambiental, econômico e social) e propor políticas públicas e legislações relativas à matéria.



3.4 Parcerias indutoras

International Ethics Standards Coalition (IESC) – O Secovi-SP e mais 100 entidades representativas do setor imobiliário de diversos países integram essa coalizão, cujo objetivo é afirmar o papel da ética no segmento para atender às necessidades do mercado global. Resultou desse trabalho o Código de Ética Internacional para o Setor de Propriedade e Serviços Profissionais Relacionados. A versão em português, publicada em abril de 2017, está disponível para download no portal do Sindicato.



[Acesse aqui](#)

Royal Institute of Chartered Surveyor (RICS) – O Secovi-SP integra a instituição, que congrega 150 países. Seu objetivo é promover e aplicar os mais altos padrões internacionais na avaliação, gestão e desenvolvimento de terrenos, imóveis, construção e infraestrutura.



O valor dos negócios honestos: presidente do Secovi-SP participa de debate na RICS Ethics, em Chicago/ EUA (7/2017)



World Urban Campaign – O Secovi-SP é filiado ao World Urban Campaign (WUC). Coordenado pelo UN-Habitat, da ONU, o WUC/UN-Habitat é uma plataforma de apoio e parceria para cidades do século XXI. Seu objetivo é aumentar a conscientização e engajar cidadãos na busca de problemas e respectivas soluções que possam mudar suas comunidades urbanas e proporcionar cidades mais verdes, produtivas, seguras, saudáveis e bem planejadas.



Participação do Secovi-SP na Conferência Habitat III em Quito- Equador (10/2016)



A cada ano, o Dia Mundial do Habitat tem um novo tema, chamando a atenção para os objetivos da ONU-Habitat: promover políticas de desenvolvimento sustentável que assegurem moradias adequadas para todos. Em 2017, o tema foi “Políticas Habitacionais: Moradias Acessíveis”, com apresentação do Programa LAR - Locação Acessível Residencial, desenvolvida pelo Secovi-SP.

Tribunal de Justiça de São Paulo – Nos últimos dois anos, o Secovi-SP renovou parceria institucional que mantém com o Tribunal de Justiça de São Paulo, no sentido de divulgar aos seus representados o programa Empresa Amiga da Justiça. A meta é mostrar os benefícios da mediação, ampliar esse modelo de solução e, assim, reduzir o volume de processos judiciais.

Em 16/8/2017, o Secovi-SP promoveu seminário para difusão do programa “As vantagens da solução extrajudicial de conflitos”. E em 27/11 do mesmo



ano, por ocasião da solenidade de Abertura da XII Semana Nacional da Conciliação, foi homenageado pelo TJ-SP por sua atuação como parceiro institucional.



Secovi-SP é homenageado pelo TJ-SP por sua atuação como parceiro institucional

Ministério Público do Trabalho 2ª Região – Em reforço ao seu posicionamento contrário ao trabalho infantil, além do sistemático serviço de informação dirigida a seus representados (circulares etc.), desde 2013, o Secovi-SP mantém parceria com o Ministério Público do Trabalho da 2ª Região, apoiando suas ações para que essa prática seja erradicada.

Instituto Liberta – Com vistas a somar esforços no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes, o Secovi-SP aderiu à campanha do Instituto, passando a divulgar as suas ações para os associados e representados da entidade. Com mensagem permanente em seu portal, bem como vídeos especialmente gravados, o Secovi-SP dá ênfase à importância da denúncia de abusos pelo Disque 100.



Banner no portal do Secovi-SP contra a exploração sexual de crianças e adolescentes



Madeira é Legal – Signatário do Programa Madeira é Legal desde sua criação, em 2009, o Secovi-SP renovou adesão ao protocolo e disponibiliza, para download gratuito em seu portal, livro sobre o tema. O Madeira é Legal é uma mobilização da sociedade civil, cujo objetivo é inibir o desmatamento criminoso, por meio do uso de madeira certificada ou com origem comprovada pelas empresas de construção civil no Estado de São Paulo.



**Programa
Madeira é Legal**

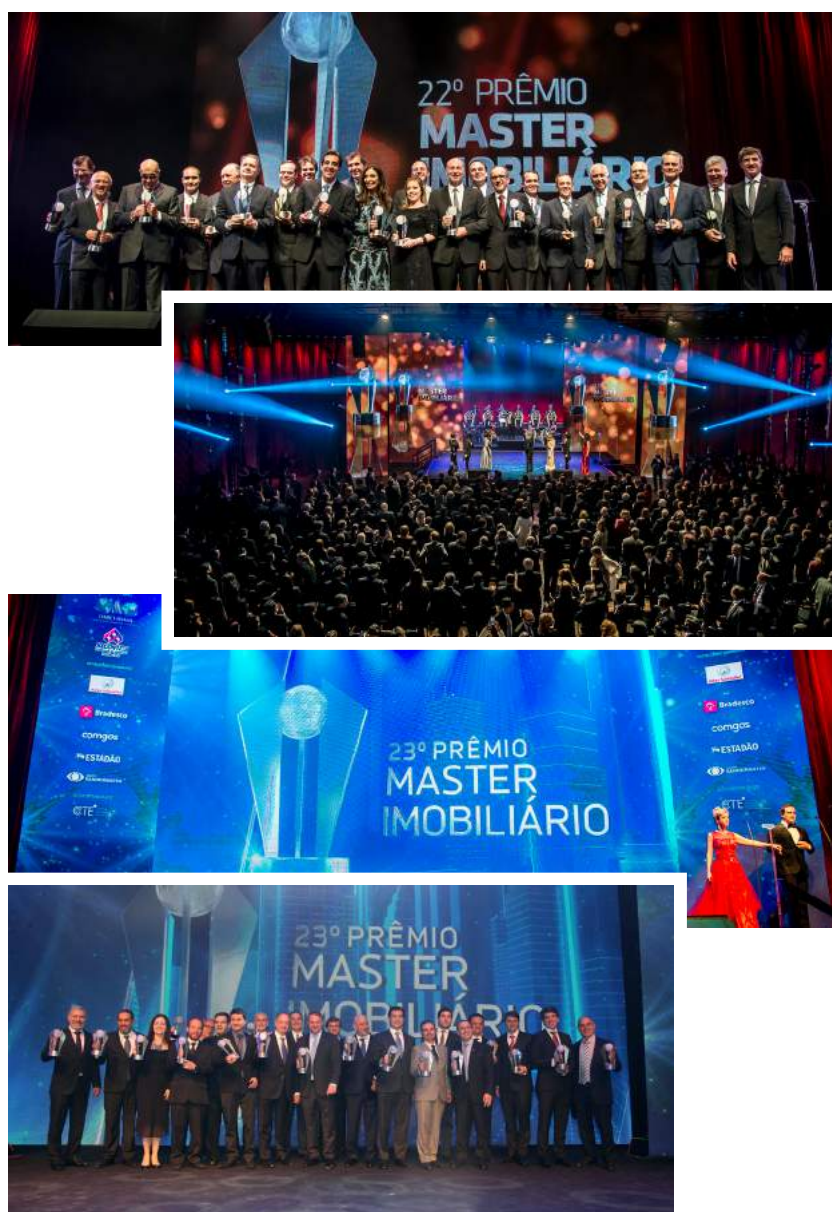
[Acesse aqui](#)



3.5 Premiação a práticas sustentáveis

Em parceria com a FIABCI/Brasil (capítulo nacional da Federação Imobiliária Internacional), o Secovi-SP confere anualmente o Prêmio Master Imobiliário.

Há 24 anos, a premiação - sempre realizada em festas memoráveis, com mais de 1.500 participantes, tem por objetivo reconhecer e valorizar empresas e profissionais que apresentam as melhores soluções para atender as necessidades imobiliárias da população e promover o bom desenvolvimento urbano, com sustentabilidade, inovação e qualidade. Os cases premiados se constituem em exemplos inspiradores para todos os que atuam no setor.



Premiação reconhece melhores empresas e empresários do setor imobiliário



3.6 Outras ações aderentes

Respeito aos trabalhadores das empresas representadas

Como sindicato patronal, o Secovi-SP realiza anualmente negociações com as entidades representativas dos trabalhadores de empresas do setor imobiliário na maior parte do Estado. A forma ponderada e equilibrada com que as tratativas são conduzidas fazem com que praticamente todas as convenções coletivas de trabalho sejam celebradas por acordo entre as partes. Raros são os casos de dissídios. A entidade possui grupo dedicado a negociações coletivas, integrado por empresários do setor e por membros da assessoria técnica da casa. Esse órgão consultivo analisa as reivindicações dos trabalhadores e sua repercussão no custo da mão de obra, propondo sempre condições sustentáveis para uma relação capital-trabalho saudável.

Respeito aos colaboradores do Secovi-SP

Para além do cumprimento de suas obrigações legais, o Secovi-SP proporciona aos seus colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Oferece oportunidades de aprimoramento profissional, por meio de cursos, treinamentos, pós-graduações e especializações custeadas integral ou parcialmente pelo Sindicato, inclusive no âmbito de sua universidade corporativa e seus parceiros acadêmicos.

Incentiva a livre associação de seus funcionários aos respectivos sindicatos profissionais – forma de acompanhar a evolução de questões relacionadas às respectivas atividades, networking e outras medidas que fortalecem conhecimentos e relacionamentos.

E, o mais importante: reforça a importância do integral respeito às diferenças, não admitindo discriminação de nenhuma natureza (raça, religião, faixa etária, sexo, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou quaisquer outros). Esses e outros valores estão reforçados no “Manual do Colaborador”, disponível a todos os funcionários.

Cabe destacar a participação das mulheres no quadro de funcionários da entidade. De um total de 160 colaboradores, elas representam 57,5% e ocupam 79 % dos cargos de gestão (coordenadores e gerentes), com salário médio 32% superior ao dos homens.



Ficha técnica

Realização

Secovi-SP: Sindicato das Empresas de Compra e Venda, Locação e Administração de Imóveis Residenciais e Comerciais de São Paulo (www.secovi.com.br)

Presidente

Flavio Amary

Vice-presidente de Tecnologia e Sustentabilidade

Carlos Alberto de Moraes Borges

Superintendente

Adelmo Felizati

Coordenação do Projeto

Patrícia Bittencourt

Elaboração e Redação

Patrícia Bittencourt e Silvia Carneiro

Fotos

José Carlos T. Jorge, bancos de imagem e divulgação

Projeto Gráfico

Departamento de Marketing Secovi-SP

Revisão

Assessoria de Comunicação Secovi-SP





Sede do Secovi-SP

Rua Doutor Bacelar, 1043
São Paulo - SP | 04026-002
secovi@secovi.com.br
www.secovi.com.br