

# COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO

**PACTO GLOBAL**

2018 | 2019



# ÍNDICE

## 1

### QUEM SOMOS

## 2

### O PACTO GLOBAL E OS COMPROMISSOS DO SECOVI-SP

- 2.1 DIREITOS HUMANOS
- 2.2 TRABALHO
- 2.3 MEIO AMBIENTE
- 2.4 CONTRA A CORRUPÇÃO

## 3

### DESCRIÇÃO DE AÇÕES E RESULTADOS

#### 3.1 DIÁLOGO COM ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS E INSTITUCIONAIS

LEGISLATIVOS  
NORMATIVOS  
INSTITUCIONAIS

#### 3.2 PROGRAMAS PERMANENTES

AMPLIAR: RESPONSABILIDADE SOCIAL, PROFISSIONALIZAÇÃO,  
EMPREENDEDORISMO, GERAÇÃO DE RENDA, CIDADANIA

GENTILEZAS URBANAS – INCENTIVO ÀS BOAS PRÁTICAS DE  
CONVIVÊNCIA E AMOR PELA CIDADE

PROGRAMA DE GOVERNANÇA E COMPLIANCE



### **3.3 DISSEMINAÇÃO DE CONHECIMENTO**

CAPACITAÇÃO

CANAIS DE COMUNICAÇÃO

PUBLICAÇÕES

EVENTOS

### **3.4 PARCERIAS INDUTORAS**

INTERNATIONAL ETHICS STANDARDS COALITION (IESC)

ROYAL INSTITUTE OF CHARTERED SURVEYOR (RICS)

WORLD URBAN CAMPAIGN

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE SÃO PAULO

MADEIRA É LEGAL

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO - 2ª REGIÃO

INSTITUTO LIBERTA

### **3.5 PREMIAÇÃO ÀS PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS**

PRÊMIO MASTER IMOBILIÁRIO

MOVIMENTE

### **3.6 OUTRAS AÇÕES ADERENTES**

RESPEITO AOS TRABALHADORES DAS EMPRESAS REPRESENTADAS

RESPEITO AOS COLABORADORES DO SECOVI-SP



# 1

## QUEM SOMOS



Manter empresas e profissionais do setor imobiliário conectados e comprometidos com as premissas do Pacto Global é tarefa cotidiana do Secovi-SP, uma instituição que, desde 1946, representa as empresas de desenvolvimento urbano e loteamentos, incorporação, intermediação, locação, administração, hotelaria e shopping centers no Estado de São Paulo.

Como signatários do Pacto desde 2009, trabalhamos para que o segmento consiga, de forma pragmática, aplicar seus princípios.

A atividade imobiliária é complexa e abrangente. Responde pela produção de moradias, escritórios, shopping centers, hotéis, enfim, equipamentos que abrigam vidas, e pela geração de milhões de empregos diretos e indiretos.

Assim, é relevante nossa responsabilidade na fixação de valores como sustentabilidade, compliance, acessibilidade, respeito aos direitos humanos, combate à corrupção e, dentre outros, a profissionalização gratuita de jovens em situação de vulnerabilidade social.

Daí nosso empenho diário em obter o maior engajamento possível e promover ações convergentes com o ideário do Pacto Global, as principais delas apresentadas nesta Comunicação de Engajamento (COE), referente ao período 2018/2019.

É importante salientar que o empresariado passou a participar cada vez mais dos destinos do País. E isso pressupõe uma atuação política transparente, onde não temos receio de defender nossas ideias e fundamentar sua importância para os brasileiros. A relação entre poder público e setor privado está cada vez mais exposta aos olhos de todos.

Uma nova cultura empresarial passou a emergir no Brasil, cujos efeitos já se mostram extremamente positivos para a sociedade. Substituiu-se o individualismo pelo coletivismo, resgatando-se, assim, o real significado da cidadania. Assim, mais importante do que a distribuição de dividendos a acionistas é a relação com os stakeholders. Uma relação de reciprocidade e confiabilidade.

Acreditamos que as iniciativas aqui relatadas sirvam de inspiração para que mais e mais pessoas trabalhem por um mundo mais justo e humano. Afinal, a pandemia que marcou o início de 2020 veio mostrar que nenhum de nós poderá continuar sendo como sempre foi. Temos de ser melhores. Muito melhores.

### **Basilio Jafet**

*Presidente do Secovi-SP*



# 2

## O PACTO GLOBAL E OS COMPROMISSOS DO SECOVI-SP

Com base nos dez Princípios Universais do Pacto Global, derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção, o Secovi-SP estabeleceu os seguintes compromissos:

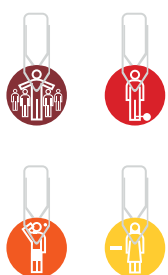
### 2.1 DIREITOS HUMANOS



1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

O Secovi-SP incentiva seus associados e representados a observarem estes princípios em suas empresas, bem como contempla tais premissas ao proporcionar um ambiente seguro e saudável para seus colaboradores e todos aqueles que, de diferentes formas, estão envolvidos com a governança da entidade.

### 2.2 TRABALHO



3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento do direito à negociação coletiva;
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
5. A abolição efetiva do trabalho infantil;
6. Eliminar a discriminação no emprego.

O Secovi-SP oferece condições de trabalho adequadas, obedece à legislação vigente e incentiva a aproximação de seus colaboradores com os sindicatos que os representam. Ciente de seu papel cidadão, a entidade prioriza a meritocracia e não tolera nenhum tipo de discriminação, seja em virtude de raça, sexo, cor, origem, condição social, idade, porte ou presença de deficiência física ou mental, ou qualquer tipo de doença, e dissemina esses compromissos aos representados e stakeholders.



## 2.3 MEIO AMBIENTE



7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental;
9. Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



O Secovi-SP se compromete com o desenvolvimento de técnicas voltadas à boa prática ambiental e fomenta essa consciência ao seu público interno, às empresas representadas a todas aquelas com as quais mantém relacionamento, seja ou não no âmbito do setor imobiliário.

---

## 2.4 CONTRA A CORRUPÇÃO



10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e propina.

O Secovi-SP está empenhado em combater a corrupção em todos os níveis e em disseminar os conceitos de Ética e Compliance aos seus associados, colaboradores e stakeholders.



# 3

## DESCRIÇÃO DE AÇÕES E RESULTADOS

Reconhecido como um dos maiores sindicatos do setor imobiliário na América Latina, o Secovi-SP tem como principal missão representar os interesses do segmento dentro de padrões reconhecidamente éticos e comprometidos com os anseios da coletividade.

Direcionado a esse objetivo, empenha-se no aprimoramento de empresários e profissionais que atuam na área, com ênfase nas questões relativas à ética e à sustentabilidade, premissa fundamental para assegurar às gerações futuras condições de evolução iguais ou melhores às utilizadas pela sociedade atual.

Para tanto, mantém permanente diálogo com autoridades governamentais, levando projetos e propostas que assegurem o desenvolvimento urbano sustentável; oferece cursos, em especial por meio da Universidade Secovi; promove e apoia eventos sobre o tema; produz conteúdo relevante; e realiza parcerias para compartilhar conhecimento técnico e engajar representados e associados no compromisso com os dez princípios do Pacto Global. Neste relatório, exemplos de ações (e seus resultados), realizadas no período 2018-2019.

---

### 3.1 DIÁLOGO COM ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS E INSTITUCIONAIS

Para discutir e promover ações alinhadas aos princípios do Pacto Global, o Secovi-SP mantém permanente diálogo com autoridades governamentais e entidades públicas e privadas.

Por intermédio de suas vice-presidências, apoiadas por uma equipe de assessoria técnica, monitora o tema nas esferas legislativa e normativa. Além disso, contribui diretamente com propostas visando à adoção de práticas sustentáveis por empresários, profissionais e usuários das edificações.

As lutas do Secovi-SP pelo fortalecimento da cadeia imobiliária e pelo acesso à moradia digna pela população, em especial as famílias de baixa renda, resultaram em grandes conquistas.

Foram batalhas em nível federal, estadual e municipal (no Executivo, Legislativo e Judiciário), levando propostas e aculturando representantes do setor público sobre as características do mercado imobiliário.

Ensejaram, ainda, a articulação com outras entidades de classe da área, para enfrentamento de questões setoriais, e com instituições de outros segmentos na defesa de temas de interesse nacional, como terceirização, regularização fundiária e reformas trabalhista, previdenciária, tributária e administrativa.



## LEGISLATIVOS

O Secovi-SP contribuiu com o poder Legislativo nas esferas federal, estadual e municipal, com sugestões de novas proposições, subsídios técnicos e emendas a projetos em tramitação, participação em audiências públicas e outros fóruns de discussão levando os pleitos do setor e aculturando representantes do setor público sobre as características do mercado imobiliário.

Até dezembro de 2019, seu Núcleo Estratégico Legislativo (NEL) acompanhou aproximadamente 14.325 projetos de lei, 270 deles dirigidos ao Meio Ambiente, como: uso racional da água, fontes alternativas de energia, compensação ambiental, regularização fundiária urbana e rural, regularização fundiária em terrenos da união, cota ambiental, descontaminação do solo urbano, IPTU Verde, medidas de proteção e conservação dos recursos hídricos, gestão de resíduos, entre outros.

Recentemente, destacam-se contribuições à Lei Geral do Licenciamento Ambiental e a obtenção da Instrução Normativa nº 8/2019 do Ibama (Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis), que delegou algumas ações administrativas de licenciamento ambiental aos órgãos estaduais e municipais de Meio Ambiente e, dentre outros pontos, conquistou decisão do STF (Supremo Tribunal Federal), que reconheceu a constitucionalidade de dispositivos do Código Florestal.



*Em 14/01/2019 Secovi-SP promoveu encontro com o recém-empossado ministro do Meio Ambiente, Ricardo Salles, que apresentou seus objetivos para sua pasta no novo governo e destacou a intensificação de ações que visam à preservação do meio ambiente urbano.*



*Basílio Jafet, presidente do Secovi-SP; Ricardo Salles, ministro do Meio Ambiente; e Flavio Amary, secretário estadual de Habitação de São Paulo, em encontro na sede da entidade.*





Relativo ao tema Acessibilidade, junto ao então Ministério de Direitos Humanos, o Secovi-SP atuou, em parceria com outras entidades, no processo de regulamentação do artigo 58 da Lei Brasileira de Inclusão (LBI – Lei nº 13.146/15), que resultou no Decreto Presidencial nº 9.451/2018.

Como um compromisso assumido, foi desenvolvido posteriormente o material orientativo para o setor, a publicação “Guia de Acessibilidade em Unidades Residenciais”, lançada em 5/12/2019, durante evento no Secovi-SP.



*Membros da equipe técnica que participou das negociações com o Ministério de Direitos Humanos e, posteriormente, da elaboração da publicação. À frente, destacam-se o ex-secretário nacional da Pessoa com Deficiência, Marco Pellegrine, e a presidente da CPA (Comissão Permanente de Acessibilidade) da Secretaria Municipal de Pessoa com Deficiência de São Paulo, Silvana Cambiaghi.*

---

## NORMATIVOS

No âmbito da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas), o Secovi-SP participa com voz ativa nas análises, discussões e proposições de normas técnicas relativas à sustentabilidade.

Nos últimos dois anos, houve destacada atuação nas seguintes comissões de estudos (CE):

- **CE-002:146.004 - Conservação de Água em Edificações**, com as seguintes normas publicadas:
  - ABNT NBR 16782:2019 - Conservação de água em edificações - Requisitos, procedimentos e diretrizes.
  - ABNT NBR 16783:2019 - Uso de fontes alternativas de água não potável em edificações.
- **CE-002:146.005 - Prevenção de Patogênias na Distribuição de Água em Edificações**
  - O Projeto ABNT NBR 16824 - Sistemas de distribuição de água em edificações - Prevenção de Legionelose - Princípios gerais e orientações, foi concluído e aguarda análise da Consulta Nacional.
- **CE-002:146.003- Sistemas Prediais Hidráulico-sanitário para Água Fria e Água Quente**
  - Projeto de Revisão ABNT NBR 5626 - Sistemas prediais de água fria e água quente - foi concluído e aguarda resultado da Consulta Nacional.



- **CEE-268 - Comissão de Estudo Especial de Desenvolvimento Sustentável em Comunidades**, projetos em andamento:
    - Cidades e Comunidades Sustentáveis – Orientação para o Estabelecimento de Modelos Operacionais de Cidades Inteligentes para Comunidades Sustentáveis;
    - Cidades e comunidades sustentáveis – Indicadores para cidades inteligentes.
- 

## INSTITUCIONAIS

Como integrante da rede de sindicatos patronais e representante da indústria imobiliária paulista, o Secovi-SP participa com voz ativa em importantes fóruns e grupos de trabalho. Dentre eles:

### **CNC – Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo**

- CBCSI – Câmara Brasileira de Comércio e Serviços Imobiliários (CNC).

### **FECOMERCIO-SP – Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de São Paulo**

- Coordenadoria Sindical Metropolitana (Fecomercio-SP);
- Conselho de Serviços (Fecomercio-SP);
- Conselho de Sustentabilidade (Fecomercio-SP).

### **CBIC – Câmara Brasileira da Indústria da Construção**

- CII – Comissão da Indústria Imobiliária, presidida por representante do Sindicato da Habitação;
- COMAT – Comissão de Materiais, Tecnologia, Qualidade e Produtividade;
- CMA – Comissão do Meio Ambiente;
- CPRT – Comissão de Política de Relações Trabalhistas.

### **FIESP – Federação das Indústrias do Estado de São Paulo**

- DECONCIC – Departamento da Indústria da Construção e Mineração–Deconcic.

Junto à Prefeitura de São Paulo, destaca-se a participação em grupos de trabalho temáticos:

### **Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência**

- CPA – Comissão Permanente de Acessibilidade;

### **Secretaria Municipal do Verde e Meio Ambiente**

- Comitê de Mudança do Clima e Ecoeconomia.



## 3.2 PROGRAMAS PERMANENTES

### AMPLIAR: RESPONSABILIDADE SOCIAL, PROFISSIONALIZAÇÃO, EMPREENDEDORISMO, GERAÇÃO DE RENDA E CIDADANIA

O Projeto Ampliar é o programa de responsabilidade social do Secovi-SP. Criada em 1990, e sem fins lucrativos, a instituição profissionaliza jovens de 14 a 28 anos em situação de vulnerabilidade social. São diversos cursos gratuitos, ministrados na cidade de São Paulo. Premiada nacionalmente, o Ampliar inspirou a instalação de programas similares em diferentes locais do País.

#### NÚMEROS DO AMPLIAR (2019)

- 25 cursos oferecidos
- 1.500 jovens atendidos anualmente
- 57.500 alunos formados
- 78 mil certificados emitidos



Representados, associados, colaboradores e amigos do Secovi-SP são convidados para edições do **Debate Ampliação**, que já discutiu temas como mudanças climáticas, educação, maioridade penal e empreendedorismo, bem como a apoiar o programa por meio de contribuições mensais, doações de equipamentos, aquisição de convites para o jantar beneficente anual etc.

São, ainda, incentivados a participar de duas grandes ações de voluntariado: as campanhas **Pé Quente**, que coleta agasalhos no período de inverno, e a do **Brinquedo**, realizada à época do Natal. Os donativos são destinados para as entidades cadastradas.

Eventos do Secovi-SP na Capital e no interior paulista também recebem doações de alimentos não perecíveis e outros itens, destinados às campanhas de solidariedade.

#### CAMPANHAS EM NÚMEROS

- **Pé Quente:** desde 2006, arrecadou 209.582 agasalhos
- **Brinquedo:** desde 2007, arrecadou 81.608 peças



## Capacitação



*Cursos de estética e beleza*





Preparando jovens para o futuro. Turmas de Informática, Preparatório ENEM, Auxiliar Administrativo e Design Thinking



Formatura da 1ª turma do Curso de Cuidador de Idoso



### Ações Beneficentes



Temáticos, eventos beneficentes reúnem centenas de empresários



### Campanhas de Voluntariado



Campanha do Agasalho - 2019



Campanha do Brinquedo - 2019



## GENTILEZAS URBANAS – INCENTIVO ÀS BOAS PRÁTICAS DE CONVIVÊNCIA E AMOR PELA CIDADE

Por iniciativa do Secovi-SP, a Câmara Municipal de São Paulo aprovou a Lei nº 16.027, de 17/07/2014, que institui o “Dia da Gentileza Urbana”, comemorado anualmente em 17 de setembro.

A legislação resultou de programa do próprio Sindicato da Habitação – o Gentilezas Urbanas, cujo objetivo é divulgar, multiplicar e incentivar as ações de indivíduos, instituições, empresas e associações que destaquem humanidade, urbanidade, amor, solidariedade e integração entre a cidade e as pessoas. Dentre suas ações, instalação de parklet, campanhas de doação de sangue, livros etc.



*Parklet na entrada do Secovi-SP oferece pausa na correria diária*



*Voluntários participam de campanhas de doação de sangue e de medula óssea no Dia da Gentileza Urbana em 2019*





## PROGRAMA DE GOVERNANÇA E COMPLIANCE

Em 2019, o Secovi-SP tomou a decisão de influenciar pelo exemplo e está trabalhando na implantação de seu Programa de Compliance.

A entidade se empenha em combater a corrupção em todos os níveis e está comprometida com a conscientização dos agentes do mercado imobiliário sobre a importância de programas de governança e compliance. Veja alguns exemplos:

**Autorregulamentação da Administração de Condomínios (PROAD)** – Desenvolvido pelo Secovi-SP e pela Associação das Administradoras de Bens Imóveis e Condomínios (AABIC), o programa tem por objetivo incentivar a ética no relacionamento e as boas práticas. Trata-se de uma certificação que diferencia as administradoras de condomínio que cumprem requisitos de estrutura, processos, tecnologia, gestão, recursos humanos, know-how e ética na prestação de serviços.

**Código Internacional de Ética** – Participação na elaboração do primeiro código internacional de ética no setor imobiliário desenvolvido pelo IESC (International Ethics Standards Coalition), cuja versão em português está no portal da entidade para permanente divulgação.

**Palestras Temáticas** – Disseminação sistemática da importância das práticas de governança e compliance para a sustentabilidade dos negócios.



*Corrupção e Cidadania foi o tema do encontro com o secretário de Estado da Justiça e da Defesa da Cidadania, Marcio Elias Rosa, em 21/03/2018*



*O procurador-geral da Justiça do Ministério Público de São Paulo, Gianpaolo Smanio, falou sobre Ética e Sustentabilidade como pilares na superação da crise habitacional - 18/09/2018*



*Encontro em 19/08/2019 aborda a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados)*



### 3.3 DISSEMINAÇÃO DE CONHECIMENTO

#### CAPACITAÇÃO

A Universidade Secovi, primeira universidade corporativa do mercado imobiliário brasileiro, oferece cursos para todas as áreas que integram a cadeia do setor. Proprietários, CEOs e mesmo trabalhadores que estão na base da pirâmide organizacional encontram treinamentos e cursos customizados para as suas respectivas necessidades. Neste ambiente de capacitação são desenvolvidas diversas ações que reforçam o comprometimento com os princípios do Pacto Global.

#### Sustentabilidade presente

Como exemplo, cita-se a disciplina **Sustentabilidade no Setor Imobiliário**, integrante do Curso de Incorporação Imobiliária, que completou a 16ª turma em 2019. Nos últimos dois anos, cerca de 300 alunos participaram de cursos que contemplavam, em suas grades, disciplinas relacionadas ao tema Meio Ambiente.



*Curso de Incorporação Imobiliária da UniSecovi*

#### Participação em outras entidades de ensino

Por intermédio de docentes da UniSecovi, o tema sustentabilidade na construção civil também é apresentado em outras entidades de ensino. Exemplos:

- **Universidade Presbiteriana Mackenzie** - Especialização em Arquitetura - Incorporações Imobiliárias Sustentáveis;
- **Ibmec - MBA em Real Estate** - Sustentabilidade no Setor Imobiliário.



### Ampliando o engajamento

Em 2018, a UniSecovi manteve a parceria com a Cohab (Companhia Metropolitana de Habitação de São Paulo) para a realização de cursos de formação para síndicos em empreendimentos de habitação popular.



*Hamilton Leite, da UniSecovi, e prefeito Bruno Covas integram a mesa de abertura do II Congresso de Capacitação de Síndicos da Cohab - Dezembro/2018*

Em 2019, a UniSecovi firmou parceria com a União dos Movimentos de Moradias para oferecer, gratuitamente, aos síndicos dos conjuntos habitacionais de interesse social destes movimentos, curso de formação em administração de condomínios. Práticas sustentáveis, como coleta seletiva, estão dentre as disciplinas focalizadas.



*Coleta seletiva é uma das práticas abordadas no curso para síndicos*



## CANAIS DE COMUNICAÇÃO

O Secovi-SP mantém diversos canais de comunicação para interação com seus associados, representados e público em geral, nos quais apresenta seu posicionamento sobre questões econômicas, políticas e sociais relevantes para o desenvolvimento sustentável da atividade imobiliária e do País.

**Portal Secovi-SP** – Reportagens, notícias, artigos, entrevistas, programação de cursos e eventos. Os conteúdos são permanentemente atualizados.

**Coluna Secovi** – Publicada há 38 anos no jornal “O Estado de S. Paulo”, focaliza temas de interesse setorial e geral. O mesmo tipo de publicação é feito em importantes jornais de cidades do interior paulista onde o Sindicato da Habitação possui unidades instaladas ou está regionalmente representado.

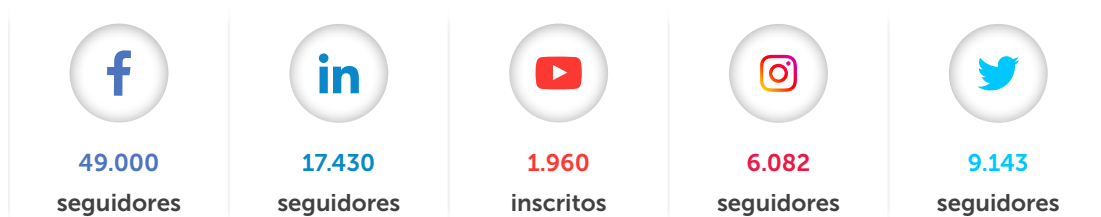
**Newsletter Secovi Informa** – Com periodicidade semanal, traz as principais notícias referentes à entidade, ao setor imobiliário, seus produtos e serviços.

**Revista Secovi-SP** - Bimestral, em formato digital e impresso, focaliza as várias atividades imobiliárias. Alcança os principais players das áreas governamentais, acadêmicas e da imprensa.



## Redes Sociais

O Secovi-SP está ativo nas redes sociais, alcançando milhares de seguidores:



## PUBLICAÇÕES

São mantidas no site do Secovi-SP, para download gratuito, publicações que versam sobre temas relacionados aos princípios do Pacto Global. Alguns exemplos:



**“Tornando nosso ambiente construído mais sustentável”** - Traduzido para o português, o livro do especialista norte-americano Greg Kats, em sua versão digital, obteve milhares de downloads.

[Acesse aqui](#)

**Manuais de Sustentabilidade em Condomínios** – Voltados aos síndicos, moradores e usuários, abordam temas relacionados à preservação de recursos naturais.

- Guia Para Destinação do Lixo Reciclável em Condomínios
- Manual de Sustentabilidade Condominial
  - Capítulo Economia de Água
  - Capítulo Economia de Energia



[Acesse aqui](#)



[Acesse aqui](#)



[Acesse aqui](#)



**Guia Prático de Acessibilidade em Unidades Residenciais** –

Direcionada a incorporadores, arquitetos, projetistas e construtores, a publicação detalha o atendimento do Artigo 58 da Lei Brasileira de Inclusão, que prevê Unidades Internamente Acessíveis.

[Acesse aqui](#)



## EVENTOS

O Secovi-SP promove eventos em que os compromissos com o Pacto Global são abordados. No período 2018-2019, foram recebidas mais de 5 mil pessoas, destacando-se as seguintes iniciativas:

**Convenção Secovi** – Realizada anualmente, é um dos principais fóruns de discussão do setor imobiliário nacional, com participação de empresários do Brasil e do Exterior.



Anualmente, a entidade traz para discussão temas relevantes para o mercado, o País e a sociedade

- Legislações urbanas, economia criativa e negócios (2018);
- O que o blockchain tem a ver com o setor imobiliário (2018);
- Novos negócios para uma nova era: Inteligência Coletiva e Fintech (2018);
- Empreendedorismo e Inspiração (2018);
- Morabilidade: o desafio de viver bem (2018);
- Os promissores modelos de moradia para jovens e idosos (2018);
- Fórum Urbanístico: ampliando espaços de forma sustentável (2019);
- Proteção de Dados, somos todos responsáveis (2019);
- Futuro da mobilidade e o mercado imobiliário - Soluções alternativas (2019);
- Tempo de Construir – uma reflexão sobre Habitações de Interesse Social (2019);
- Tudo junto e misturado - Diversidade e inclusão como critérios para formar equipes que melhoram a competitividade dos negócios. (2019).



**ONO – Política Olho no Olho** – Série de encontros que reúne associados e representantes do Secovi-SP, autoridades, presidentes de entidades de classe e imprensa, para discussões de aspectos relativos às atividades imobiliárias e à economia, com a presença de palestrantes convidados. Alguns temas debatidos:

- “Planos da Secretaria para o desenvolvimento imobiliário” – Maurício Brusadim, secretário de Meio Ambiente do Estado de São Paulo (06/02/2018);
- “Ética e Sustentabilidade como Pilares na superação da crise habitacional” com Gianpaolo Smanio, procurador-geral de Justiça do Ministério Público de São Paulo (18/09/2018);
- “Corrupção e Cidadania” com Marcio Elias Rosa, secretário da Justiça e da Defesa da Cidadania do Estado de São Paulo (21/03/2018);
- “Foco na Eficiência” – Ricardo Salles, ministro do Meio Ambiente (14/01/2019);
- “Ações Inovadoras para São Paulo Acelerar” – João Dória, governador do Estado de São Paulo (11/03/2019);
- “Desburocratizar, simplificar e realizar” – Flavio Amary, secretário de Estado da Habitação de São Paulo (01/10/2019).



*Recém-empossado, governador João Dória apresenta seus planos aos empresários no Secovi-SP*



*Secretário estadual da Habitação, Flavio Amary, discute a desburocratização com os empresários do setor*



**NAT – Núcleo de Altos Temas** - Integrado por líderes empresariais de diferentes setores, proporciona palestras e debates sobre questões plurais (não relacionadas à área imobiliária), mas de interesse da coletividade e focadas no desenvolvimento do Brasil, como, por exemplo, a sustentabilidade. Exemplos de assuntos discutidos pelo NAT nos últimos dois anos:

- “A difícil reforma tributária: desafios políticos, conceituais e práticos” com Bernard Appy, economista e mentor da reforma tributária (05/07/2018);
- “Da cleptocracia para a democracia em 2019 – um projeto de governo e de estado” com Modesto Carvalho, jurista (14/08/2018);
- “Lei Geral de Proteção de Dados - Princípios, práticas e riscos” com Renato Opice Blum, advogado especialista em LGPD (19/08/2019);
- “Lei Geral de Licenciamento Ambiental - deputado federal Kim Kataguiri, do DEM-SP (31/07/2019)



*Jurista Modesto Carvalho, defensor da ideia de reformar a Constituição e o Estado em prol do fortalecimento da democracia, apresentou suas propostas para combater o que chama de “cleptocracia que comanda o País”*



*Deputado federal Kim Kataguiri, relator do projeto da Lei Geral de Licenciamento Ambiental na Câmara dos Deputados, tratou do tema em evento para associados*





## Encontros, Palestras e Reuniões Temáticas

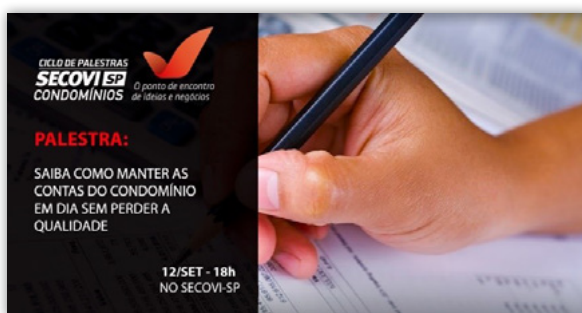
- **Enacon - Encontro das Administradoras de Condomínios**

Em 2018, o filósofo Luiz Pondé apresentou o painel "O futuro da sociedade", levando a uma reflexão sobre as ações que precisam ser desenvolvidas para atender as novas demandas que virão, incluindo a preocupação com a sustentabilidade.



Em 2019, no encerramento do encontro, o historiador e escritor Leandro Karnal abordou como enfrentar um mundo líquido, incluindo questões como ética e moral.

- **Ciclo de Palestras Secovi-SP Condomínios:** Palestras para síndicos que abordam questões cotidianas, entre elas, temas como: reforma trabalhista (27/03/2018); redução de custos e consumo consciente (12/09/2018); e comunicação não violenta (26/09/2019).



*Palestras convidam síndicos a se preocuparem com a sustentabilidade*



- **Eventos Temáticos Setoriais da Vice-Presidência de Tecnologia e Sustentabilidade**

**Fórum de Projetos de Incorporação e Construção** (24/04/2019). A iniciativa da entidade teve o propósito de difundir informações e promover debate sobre o aprimoramento dos processos na elaboração de projetos de produtos imobiliários. Durante o evento ocorreu o lançamento da terceira edição dos Manuais de Escopo de Contratação de Projetos e Serviços, trabalho coordenado pelo Secovi-SP há quase 20 anos e que foi atualizado para atender a Norma de Desempenho (ABNT NBR 15.575:2013), a partir da inclusão do capítulo "Escopos para Atendimento à Norma de Desempenho".



O 1º Fórum de Projetos reuniu mais de 200 profissionais da área e abordou questões como "Riscos Previsíveis da Norma de Desempenho", além de discutir melhorias no processo de contratação de projetos.

**Novos riscos do setor imobiliário: você está preparado?** (03/10/2019). Este foi o tema do V Encontro de Construtores e Incorporadores do Secovi-SP que, dentre outros riscos, abordou os impactos das mudanças climáticas nos resultados dos empreendimentos.



O painel "Riscos ambientais: mudanças climáticas e seus impactos no projeto e na construção" contou com a participação do Prof. Dr. José Goldemberg, presidente do Conselho de Sustentabilidade da FecomercioSP (Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de São Paulo)



**Debate e Lançamento do Guia Prático de Acessibilidade em Unidades Residenciais** (05/12/2019).

O lançamento do Guia Prático "Acessibilidade em Unidades Residenciais" foi seguido por um debate sobre o tema com os consultores técnicos e jurídicos envolvidos na elaboração do material.



*O evento, que contou com interpretação em libras, trouxe em pauta a inclusão e o direito de moradia acessível.*



## Missão Empresarial

- **Missão Empresarial do NE (Grupo de Novos Empreendedores do Secovi-SP)** – A iniciativa é realizada anualmente com o objetivo de visitar empreendimentos imobiliários de cidades estrangeiras, além de trocar experiências, conhecimentos e tecnologias. Em 2019, a missão aconteceu em Nova York (EUA), com a visita ao Hudson Yards, um complexo composto por prédios residenciais, escritórios comerciais, hotel, shopping center, restaurantes, entre outras atrações turísticas. A delegação também participou do evento MIPIM Proptech NYC, além de assistir a palestra de Manish Srivastava, professor de Real Estate Finance & Investments, na New York University (NYU).



Grupo de Novos Empreendedores do Secovi-SP em visita ao Hudson Yards, em Nova York

## Eventos promovidos em parceria

- **Summit imobiliário** – Correalizado desde 2015 pelo Secovi-SP e o jornal “O Estado de S. Paulo”, o evento reúne anualmente as principais lideranças do setor. Temas como sustentabilidade e ética empresarial são recorrentes.



Summit Imobiliário – Em busca de um futuro sustentável



- **Campanha EM MOVIMENTO** – Proposta pelo Secovi-SP e desenvolvida em parceria com a Rede Globo de Televisão, a campanha Em Movimento mostra a força da indústria da construção civil e imobiliária, a sua capacidade propulsora de desenvolvimento econômico e social, assim como a sua decisiva participação no progresso do País.

### Vídeos – EM MOVIMENTO

Dentre os vídeos produzidos para veiculação durante a programação da emissora, destaca-se a relação entre a construção civil e o meio ambiente. A produção trata da expansão das cidades de forma sustentável e da influência da construção civil na transformação equilibrada dos meios urbanos, destacando o papel das empresas na recuperação de solos contaminados para a construção de novos empreendimentos.

O vídeo ainda reforça a necessidade de cultivar árvores e preservar parques públicos, de modo que as empresas do setor imobiliário promovam mais qualidade de vida e as pessoas se movimentem com mais consciência da preservação ambiental.

[Acesse aqui](#)



### Seminário – EM MOVIMENTO

Planejamento urbano e mobilidade foram os temas em pauta no "I Seminário Em Movimento: Movimentando ideias. Construindo o Brasil", realizado pelo Secovi-SP e pela Rede Globo de Televisão em 29/08/2018.



*Alexandros Washburn, ex-diretor de desenho urbano da prefeitura de Nova York (gestão Michael Bloomberg), falou sobre como a cidade norte-americana conseguiu implementar boas estratégias urbanísticas.*

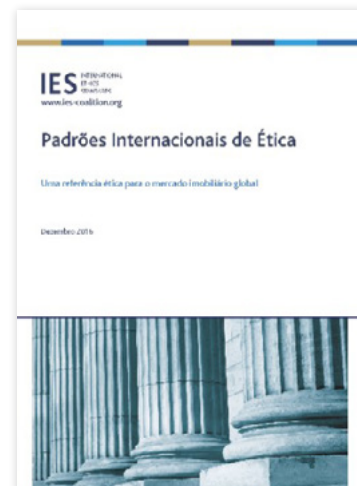


### 3.4 PARCERIAS INDUTORAS

#### INTERNATIONAL ETHICS STANDARDS COALITION (IESC)

O Secovi-SP e mais 100 entidades representativas do setor imobiliário de diversos países integram essa coalizão, cujo objetivo é afirmar o papel da ética no segmento para atender as necessidades do mercado global. Resultou desse trabalho o Código de Ética Internacional para o Setor de Propriedade e Serviços Profissionais Relacionados. A versão em português, publicada em abril de 2017, está disponível para download no portal da entidade.

[Acesse aqui](#)



#### ROYAL INSTITUTE OF CHARTERED SURVEYOR (RICS)

O Secovi-SP integra a instituição, que congrega 150 países. Seu objetivo é promover e aplicar os mais altos padrões internacionais na avaliação, gestão e no desenvolvimento de terrenos, imóveis, construção e infraestrutura.

Em 2019, o Sindicato da Habitação sediou o Summit Brasil. Em destaque, o Painel - **Sustentabilidade e Resiliência. Agendas futuras comuns para o público e o privado: um momento de ação.**



Summit RICS – Secovi-SP. Basilio Jafet, presidente do Secovi-SP, participa da abertura do evento.



Claudio Bernardes, presidente do Conselho Consultivo do Secovi-SP; Henrique Paiva, head Government Affairs e Sustentabilidade da Siemens; Flavio Amary, secretário de Habitação do Estado de São Paulo; e Raphael Albergarias, presidente do IPMA; integram o painel Sustentabilidade e Resiliência

## WORLD URBAN CAMPAIGN



O Secovi-SP é filiado ao World Urban Campaign (WUC). Coordenado pelo UN-Habitat, da ONU, o WUC/UN-Habitat é uma plataforma de apoio e parceria para cidades do século XXI. Seu objetivo é aumentar a conscientização e engajar cidadãos na busca de problemas e respectivas soluções que possam mudar suas comunidades urbanas e para proporcionar cidades mais verdes, produtivas, seguras, saudáveis e bem planejadas.

[Acesse aqui](#)

## TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE SÃO PAULO

Em 10 de setembro de 2015, o Secovi-SP firmou o termo de compromisso com o Tribunal de Justiça de São Paulo para promover e difundir o programa “Empresa Amiga da Justiça” no setor imobiliário.

Desde então, a entidade tem recebido o certificado que atesta a realização de ações com vistas à reduzir o percentual de litigiosidade por meio de métodos alternativos de solução de conflitos.

O Sindicato da Habitação divulga e promove o programa, além de incentivar as empresas do setor a inserirem em seus contratos cláusula de mediação, bem como a utilização da Câmara de Mediação do Secovi-SP, criada em 2006, com o objetivo de solucionar, de maneira rápida e simples, os conflitos relacionados ao mercado imobiliário.



*Em 04/11/2019, Secovi-SP é homenageado pelo TJ-SP por sua atuação como parceiro institucional*



## MADEIRA É LEGAL

Signatário do Programa Madeira é Legal desde sua criação, em 2009, o Secovi-SP renovou sua adesão ao protocolo e disponibiliza, para download gratuito em seu portal, livro sobre o tema. O Madeira é Legal é uma mobilização da sociedade civil, cujo objetivo é inibir o desmatamento criminoso, por meio do uso de madeira certificada ou com origem comprovada pelas empresas de construção civil no Estado de São Paulo.



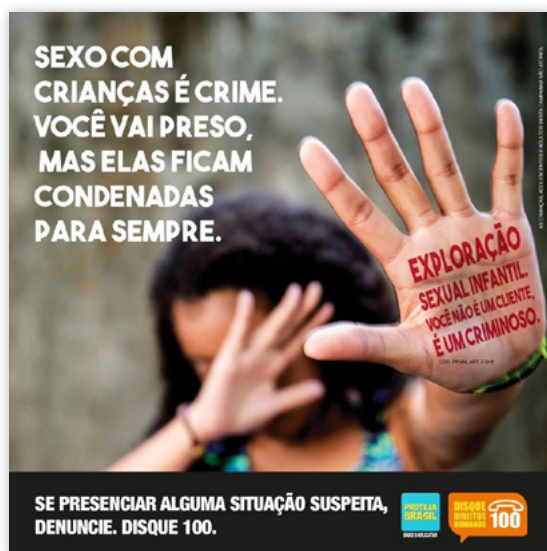
**Programa  
Madeira é Legal**

[Acesse aqui](#)

## MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO - 2ª REGIÃO

Em reforço ao seu **posicionamento contrário ao trabalho infantil**, além do sistemático serviço de informação dirigida a seus representados (circulares etc.), desde 2013, o Secovi-SP mantém parceria com o Ministério Público do Trabalho da 2ª Região, apoiando suas ações para que essa prática seja erradicada do setor imobiliário.

## INSTITUTO LIBERTA



Com vistas a somar esforços no combate a exploração sexual de crianças e adolescentes, o Secovi-SP aderiu à campanha do Instituto, passando a divulgar as suas ações aos associados e representados da entidade. Com mensagem permanente em seu portal, bem como vídeos especialmente gravados, o Sindicato da Habitação dá ênfase à importância da denúncia de abusos pelo Disque 100.



### 3.5 PREMIAÇÃO ÀS PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS

#### PRÊMIO MASTER IMOBILIÁRIO

Em parceria com a Fiabci/Brasil (capítulo nacional da Federação Internacional Imobiliária), o Secovi-SP confere anualmente o Prêmio Master Imobiliário.

Há 25 anos, a premiação - sempre realizada em festas memoráveis e com mais de 1,5 mil participantes -, tem por objetivo reconhecer e valorizar empresas e profissionais que apresentam as melhores soluções para atender as necessidades imobiliárias da população e promover o bom desenvolvimento urbano, com sustentabilidade, inovação e qualidade. Os cases premiados se constituem em exemplos inspiradores para todos os que atuam no setor.



*Há 25 anos, premiação reconhece melhores empresas e empresários do setor imobiliário*



### 3.5.2 MOVIMENTE

O Grupo de Novos Empreendedores do Secovi-SP (Secovi NE) promove, desde 2017, o programa **MoviMente**. O objetivo é trazer renovação para o setor imobiliário, conectando startups e seu DNA inovador às empresas tradicionais do mercado, promovendo diálogo entre o antigo, o novo e a transformação necessária aos negócios. Além de fomentar o empreendedorismo inovador por meio do intercâmbio entre startups e empresas do setor imobiliário, o MoviMente reconhece e premia as melhores práticas.



*Premiação reconhece soluções inovadoras para o mercado imobiliário*



## 3.6 OUTRAS AÇÕES ADERENTES

### RESPEITO AOS TRABALHADORES DAS EMPRESAS REPRESENTADAS

Como sindicato patronal, o Secovi-SP realiza anualmente negociações coletivas com as entidades representativas dos trabalhadores de empresas do setor imobiliário na maior parte do Estado. A forma ponderada e equilibrada com que as tratativas são conduzidas fazem com que praticamente todas as convenções coletivas de trabalho sejam celebradas por acordo entre as partes. Raros são os casos de dissídios, preferindo-se sempre soluções extrajudiciais, como a mediação. A entidade possui grupo dedicado às negociações coletivas, integrado por empresários dos diversos segmentos do setor e por membros da assessoria técnica da casa. Esse órgão consultivo analisa as reivindicações dos trabalhadores e sua repercussão no custo da mão de obra, propondo à Diretoria sempre condições sustentáveis para uma relação capital-trabalho saudável e com o maior nível de segurança jurídica possível para a celebração dos acordos trabalhistas.

### RESPEITO AOS COLABORADORES DO SECOVI-SP

Para além do cumprimento de suas obrigações legais, o Secovi-SP proporciona aos seus colaboradores um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Oferece oportunidades de aprimoramento profissional, por meio de cursos, treinamentos, pós-graduações e especializações custeadas integral ou parcialmente pela entidade, inclusive no âmbito de sua universidade corporativa e de seus parceiros acadêmicos.

Incentiva a livre associação de seus funcionários aos respectivos sindicatos profissionais, de forma a acompanhar a evolução de questões relacionadas às respectivas atividades, networking e outras medidas que fortalecem conhecimentos e relacionamentos.

E, o mais importante: reforça a importância do integral respeito às diferenças, não admitindo discriminação de nenhuma natureza (raça, religião, faixa etária, sexo, convicção política, nacionalidade, estado civil, orientação sexual, condição física ou quaisquer outras). Esses e outros valores estão reforçados no “Manual do Colaborador”, disponível a todos os funcionários.

Cabe destacar a participação das mulheres no quadro de funcionários da entidade. De um total de 129 colaboradores, elas representam 55,81% e ocupam 75% dos cargos de gestão (coordenadores e gerentes), com salário médio 36% superior ao dos homens.



## **Ficha Técnica**

### **Realização**

Secovi-SP - Sindicato das Empresas de Compra e Venda, Locação e Administração de Imóveis Residenciais e Comerciais de São Paulo ([www.secovi.com.br](http://www.secovi.com.br))

### **Presidente**

Basilio Jafet

### **Vice-presidente de Tecnologia e Sustentabilidade**

Carlos Alberto de Moraes Borges

### **Gestor Administrativo**

Celso Petrucci

### **Coordenação do Projeto**

Patrícia Bittencourt

### **Elaboração e Redação**

Patrícia Bittencourt e Silvia Carneiro

### **Fotos**

José Carlos T. Jorge, banco de imagem e divulgação

### **Projeto Gráfico**

DK Publi Estúdio Criativo

### **Revisão**

Assessoria de Comunicação do Secovi-SP





## **Sede do Secovi - SP**

---

Rua Doutor Bacelar, 1043  
São Paulo - SP | 04026-002  
[secovi@secovi.com.br](mailto:secovi@secovi.com.br)  
[www.secovi.com.br](http://www.secovi.com.br)